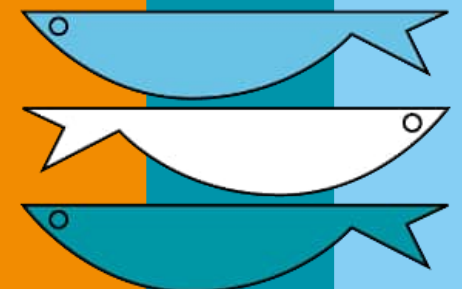


MVO-VERSLAG 2024



FISHING FOR FOOD
SINCE 1888



wvanderzwan.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord	- 3 -
WZ in één oogopslag	- 4 -
Onze koers	- 5 -
Onze duurzaamheidsstrategie	- 6 -
Onze activiteiten in de waardeketen	- 7 -
Trends en ontwikkelingen	- 8 -
Hoe we maatschappelijke waarde creëren	- 9 -
Hoe we bepalen wat belangrijk is	- 10 -
We luisteren naar onze stakeholders	- 10 -
We geven prioriteit	- 11 -
We dragen bij aan de SDG's	- 13 -
Ons duurzaamheidsprogramma	- 14 -
Algemeen	- 14 -
Algemene toelichtingen	- 14 -
Milieu	- 18 -
Klimaatverandering	- 18 -
Mariene biodiversiteit en ecosystemen	- 29 -
Circulaire economie	- 37 -
Sociaal	- 42 -
Eigen personeel	- 42 -
Klanten en eindgebruikers	- 48 -
Bestuurlijk	- 52 -
Zakelijk gedrag	- 52 -
Bijlagen	- 54 -
Scenarioanalyse	- 54 -

Voorwoord

Een rijke historie en een kansrijke toekomst

De zeevisserij is een sector om trots op te zijn; dat weten wij al sinds 1888. Rederij W. van der Zwan & Zn. (hierna: WZ) is een familiebedrijf, opgericht door de Scheveningse reder Willem van der Zwan in een periode dat zeilloggers vanaf het strand van de Noordzee vertrokken om op haring te vissen. Met de aanleg van de Scheveningse haven in 1903 kreeg het bedrijf zijn vaste thuishaven.

In de jaren die volgden, vervingen we de zeilen door motoren en namen we de eerste trawler en vriesinstallatie in gebruik. Door begin jaren '70 te vissen op andere pelagische vissoorten in de Atlantische Oceaan, ontwikkelde zich de Afrikaanse afzetmarkt. Later volgde ook de Aziatische markt en groeiden we van traditionele haringvisser uit tot een moderne, innovatieve en toonaangevende speler in de pelagische sector.

Deze positie brengt verantwoordelijkheden met zich mee en hier zijn we ons als geen ander van bewust. Met het oog op komende generaties, investeren we continu in nieuwe en innovatieve technieken. Technieken die onder andere bijdragen aan een nog lagere CO₂-voetafdruk, een nog selectievere manier van vissen en betere en veiligere arbeidsomstandigheden aan boord. Door op een verantwoorde manier vis te vangen, te verwerken en te distribueren voldoen we aan de groeiende vraag naar duurzame visproducten.

In dit verslag, waarin Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (hierna: MVO) centraal staat, vertellen we u meer over hoe wij werken aan een verantwoorde en innovatieve visserij, zodat volgende generaties ook uitzicht hebben op een kansrijke en innovatieve toekomst.

Directie,
W. van der Zwan & G.J. Zwijnenburg



WZ in één oogopslag

Vissen voor voedsel sinds 1888



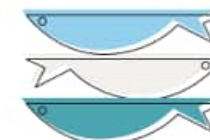
Familiebedrijf sinds
1888



Vestigingsplaats
Scheveningen, Nederland



Verkoop wereldwijd
in 40 landen



Producten
Diverse pelagische
vissoorten zoals
haring en makreel



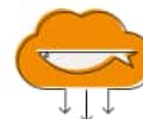
1 miljoen
dagelijkse
vismaaltijden



Medewerkers
147 fte



Vloot
2 trawlers
pelagische visserij



0,66 kg
CO₂-eq per kg
pelagische vis



Jaaromzet
€98 miljoen

Onze koers

Duurzaamheid bij WZ betekent dat we de groeiende wereldbevolking op bestendige wijze voorzien van gezond en verantwoord geproduceerd voedsel uit de oceaan, met een positieve economische en sociale impact op de lange termijn.

Dit MVO-verslag beschrijft de duurzaamheidsstrategie van WZ, inclusief doelstellingen en acties met betrekking tot onze impact op mens en milieu, evenals de impact van duurzaamheidsonderwerpen op onze organisatie. Het verslag is op vrijwillige basis opgesteld ten behoeve van onze stakeholders en valt buiten enige wettelijke verplichting. Bij de totstandkoming van dit verslag is tevens gebruikgemaakt van de expertise van externe adviseurs. Wij streven ernaar om de opgenomen informatie aan te laten sluiten bij de vereisten van de EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Ons doel is om gezond en verantwoord voedsel uit de oceaan te produceren voor een groeiende wereldbevolking binnen de draagkracht van het mariene ecosysteem, met respect voor de gezondheid van visbestanden, hun leefomgeving en het natuurlijke herstelvermogen van de oceaan. Alleen zo kunnen we tegemoet blijven komen aan de behoeften van de huidige en toekomstige generaties. Dat is de koers die we willen varen.

Onze duurzaamheidsstrategie is opgebouwd rond drie hoofdthema's: Milieu, Sociaal en Bestuurlijk (ESG¹). Deze strategie ondersteunt doelstellingen en acties die bijdragen aan sociale en milieuprestaties binnen onze waardeketen. Met deze aanpak streven we naar een toekomstbestendige organisatie. Hoe we dit in de praktijk brengen, leest u in het hoofdstuk 'Ons duurzaamheidsprogramma'.

"Zonder duurzaamheid is continuïteit een illusie."



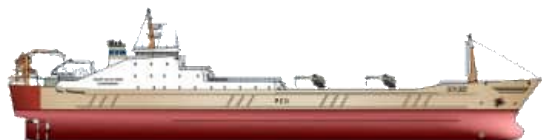
¹ De afkorting ESG verwijst naar de drie hoofdthema's van dit MVO-verslag en is afgeleid uit de Engelse termen: Environment, Social en Governance.

Onze duurzaamheidsstrategie

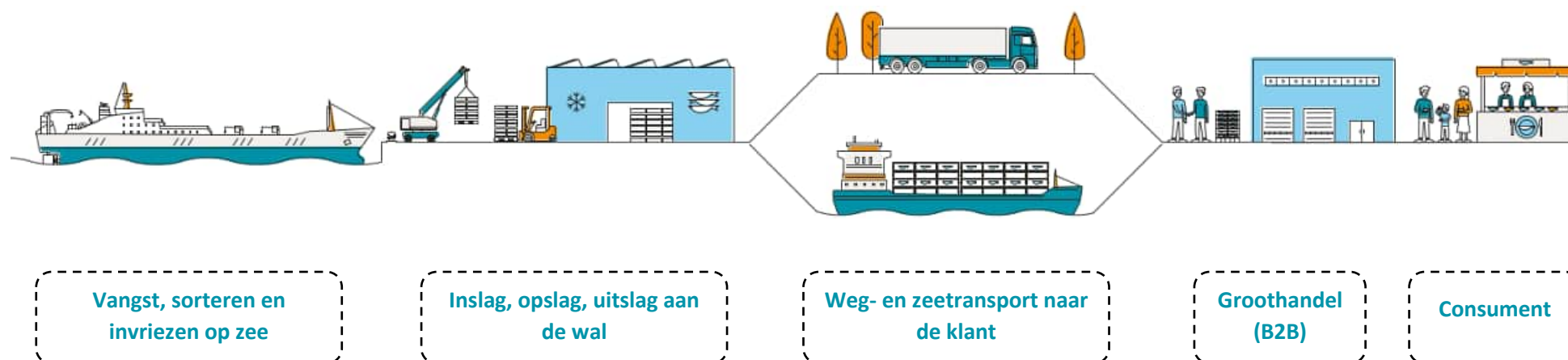
Om onze koers te varen en ons doel te realiseren, hebben we een plan nodig dat onze positieve economische en sociale impact op lange termijn ondersteunt. Onze koers wordt ondersteund door specifieke doelstellingen en acties (zie hoofdstuk 'Ons Duurzaamheidsprogramma') om ervoor te zorgen dat het voedsel uit de oceaan dat we produceren en over de hele wereld verkopen op een positieve manier bijdraagt aan mens en milieu.

Waarom we een duurzaamheidsstrategie nodig hebben

- ∞ Onze onderneming is **inherent afhankelijk** van een gezond milieu.
- ∞ We moeten **resource-efficiënter** worden. Dit levert win-wins op: milieuvoordelen en kostenbesparing.
- ∞ Onze **externe stakeholders** (klanten, leveranciers, financiële instellingen, NGO's, etc.) vinden duurzaamheid belangrijk.
- ∞ **Medewerkers** vinden het steeds belangrijker om voor een duurzaam bedrijf te werken. Dit helpt ons om **talenten te werven en te behouden**.
- ∞ Het hebben van een strategie met duidelijke doelstellingen en acties zal ons **helpen om onze doelen te bereiken**.
- ∞ Op de lange termijn zullen bedrijven die zich richten op duurzaamheid ook **economisch beter presteren**.
- ∞ We willen **voortbouwen op onze duurzaamheidsinspanningen** op gebieden zoals klimaatverandering, mariene biodiversiteit en veiligheid.
- ∞ We moeten **gebruik maken van de communicatie** over onze duurzaamheidsinspanningen van de afgelopen jaren.



Onze activiteiten in de waardeketen

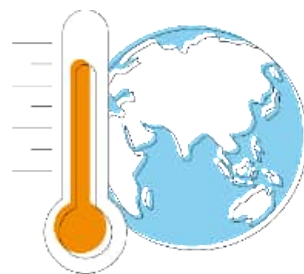


Trends en ontwikkelingen



Voedselzekerheid

De wereldbevolking zal naar verwachting toenemen tot circa 9 miljard mensen in 2050, waarbij meer dan de helft van deze toename in Afrika zal plaatsvinden (bron: UN - World Research Institute). Het is een uitdaging om de groeiende wereldbevolking te kunnen blijven voorzien van gezond, betaalbaar en duurzaam voedsel. Vis, en in het bijzonder pelagische vis, maakt deel uit van de oplossing om honger en ondervoeding tegen te gaan en levert een belangrijke bijdrage aan de wereldwijde voedselzekerheid.



Klimaatverandering en eiwittransitie

Klimaatverandering vormt een grote uitdaging voor mens en milieu. De uitstoot van broeikasgassen, voornamelijk door fossiele brandstoffen, leidt tot opwarming van de aarde. De overstap naar hernieuwbare energie is essentieel binnen de wereldwijde klimaataanpak. Ook de eiwittransitie speelt hierin een rol, aangezien consumenten steeds meer waarde hechten aan duurzaam geproduceerde eiwitten. Pelagische vis heeft een (aanzienlijk) lagere CO₂-voetafdruk dan die van andere dierlijke eiwitbronnen en kan, mits verantwoord beheerd, een waardevolle bijdrage leveren aan een duurzamer voedselsysteem.



Duurzame visserij

Om toekomstige generaties te kunnen blijven voorzien van voedsel uit de zee, is het van belang dat dit op een duurzame manier gebeurt, met minimale impact op biodiversiteit en ecosystemen. Dit is één van de kerndoelen van de Blauwe Transformatie van de Voedsel- en Landbouworganisatie van de Verenigde Naties (FAO), die gericht is op het duurzaam hervormen van de visserij- en aquacultuursector. Verantwoord beheer van visbestanden speelt hierin een cruciale rol.



Gezondheid

Gezondheid krijgt wereldwijd steeds meer aandacht door de groeiende focus op preventie, welzijn en levensstijl. Steeds meer mensen kiezen voor gezondere voeding, regelmatige beweging en mentale balans. Vis maakt deel uit van een gezond en gebalanceerd dieet omdat het veel essentiële voedingselementen bevat zoals eiwitten, omega-3 vetzuren, vitaminen en mineralen. Vanwege de vele gezondheidsvoordelen adviseert de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO) om twee keer per week vis te eten, waarvan tenminste één keer vette vis zoals haring en makreel.

Hoe we maatschappelijke waarde creëren

Waarom bestaan we als bedrijf?

Visie

Vissen voor voedsel op een verantwoorde wijze met een positieve economische en sociale impact op lange termijn.

Doel

Een groeiende bevolking gezond en verantwoord geproduceerd voedsel bieden.

Strategie

Grotendeels geïntegreerde waardeketen.



Principes

Milieu
Sociaal
Bestuurlijk

Waarden

Passie
Veerkracht
Vertrouwen
Delen

Waar zijn we actief?



Wie profiteert?

Stakeholders

Klanten & eindgebruikers

Medewerkers

Lokale gemeenschappen

NGO's

Leveranciers

Media

Sector

Autoriteiten

Financiële instellingen

De waarde die we creëren

- Veilig, gezond en duurzaam voedsel bieden
- Langdurige klantrelaties opbouwen
- Veranderingen in het voedingspatroon naar een hogere consumptie van vis stimuleren waardoor de wereldwijde uitstoot van broeikasgassen vermindert
- Een gevoel van maatschappelijke bijdrage mogelijk maken
- Een veilige en prettige werkomgeving bieden waarin persoonlijke ontwikkeling wordt gestimuleerd
- Lokale economische welvaart mogelijk maken en werkgelegenheid bieden
- Bevorderen van dialogen en continue verbetering
- Samenwerken met leveranciers om te verduurzamen
- Bijdragen aan op feiten gebaseerde communicatie
- Faciliteren van de ontwikkeling en implementatie van eerlijke sectorvoorschriften en -standaarden
- Zorgen voor een gezonde cashflow en financiële stabiliteit
- Een solide (financiële) reputatie

Hoe slagen we?

Wereldwijde aanwezigheid

Voedsel uit de oceaan wereldwijd toegankelijk maken.

Grotendeels geïntegreerd

Van schip tot transport naar de klant.

Focus op duurzaamheid (ESG)



De WZ-koers

Eén bedrijfsaanpak afgestemd op de hoogste standaarden.

Innovatie

Wetenschappelijk onderzoek en 'state of the art' technieken.

Hoe we bepalen wat belangrijk is

1 We luisteren naar onze stakeholders

Als wereldwijde visserijonderneming hebben onze activiteiten invloed op een diverse groep stakeholders. Tegelijkertijd hebben de standpunten en beslissingen van onze stakeholders ook invloed op het succes van onze onderneming. Daarom is voortdurende betrokkenheid met onze belangrijkste stakeholders inherent aan onze manier van werken. Dialogen voeren helpt vertrouwen op te bouwen en aangezien vertrouwen een van de kernwaarden van WZ is, waarderen én benutten we elke gelegenheid om naar onze stakeholders te luisteren, trends te identificeren, kritieke problemen aan te pakken en partnerschappen op te bouwen. Als we de behoeften en belangen van onze stakeholders begrijpen, kunnen we onze strategie vormgeven en beter aan hun verwachtingen voldoen.

Hoe we omgaan met onze stakeholders en hoe we hen betrekken

Klanten & eindgebruikers

- Beurzen
- Persoonlijke ontmoetingen en dialogen

Medewerkers

- Evaluatiegesprekken

Lokale gemeenschappen

- Actieve deelname in belangenverenigingen in Scheveningen
- Interactie met serviceorganisaties
- Dialogen met de gemeente

NGO's

- Dialogen in het kader van partnerschappen en sectorinitiatieven
- Persoonlijke ontmoetingen en dialogen

Leveranciers

- Persoonlijke ontmoetingen en dialogen

Media

- Dialogen in het kader van persberichten, beurzen, internationale evenementen
- Communicatie via vertegenwoordigende instanties

Sector

- Lokale en wereldwijde sectorinitiatieven
- Dialogen met bedrijven binnen de visserijsector

Autoriteiten

- Persoonlijke ontmoetingen en dialogen
- Communicatie via vertegenwoordigende instanties

Financiële instellingen

- Persoonlijke ontmoetingen en dialogen
- Evenementen

Hoe we bepalen wat belangrijk is

2 We geven prioriteit

Dubbele materialiteit

In een wereld die constant verandert, helpt onze dubbele materialiteitsanalyse (DMA) bij het identificeren en prioriteren van milieu-, sociale- en bestuurlijke-duurzaamheidsonderwerpen die een grote impact hebben op ons bedrijf en van groot belang zijn voor stakeholders in onze waardeketen. De DMA is uitgevoerd volgens de vereisten van de EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en richt zich zowel op de financiële materialiteit (de impact van de duurzaamheidsonderwerpen op WZ) als op de impactmaterialiteit (de impact van WZ op mens en milieu). Het identificeren en prioriteren van duurzaamheidsonderwerpen doen we via een multistakeholdersproces. Dit houdt in dat we onze stakeholders betrekken in het identificeren van mogelijke duurzaamheidsonderwerpen waar we invloed op hebben of welke invloed op ons hebben. Met ons duurzaamheidsteam prioriteren we deze onderwerpen, zodat we ons kunnen focussen op de meest materiële onderwerpen en deze effectief kunnen aanpakken in onze strategie. Zoals beschreven in de vorige paragraaf betrekken we onze stakeholders met name door middel van dialogen. De dialogen worden voortdurend gevoerd door het managementteam. Zij delen de verkregen input van onze stakeholders met het duurzaamheidsteam dat verantwoordelijk is voor het uitvoeren van de stappen in het due diligence-proces (zoals beschreven in het hoofdstuk 'Ons duurzaamheidsprogramma' paragraaf 'Algemene toelichtingen'). De uitkomsten van onze DMA zijn weergegeven in de matrix op de volgende pagina, op basis van gemiddelde en hoge materialiteitsscores.

We evalueren onze DMA jaarlijks en werken deze elk jaar bij om ervoor te zorgen dat deze een goede weergave blijft van onze bedrijfswaarden en de externe omgeving. De materiële onderwerpen worden behandeld in het hoofdstuk 'Ons duurzaamheidsprogramma'.

Hoe we bepalen wat belangrijk is

Materiële onderwerpen

■ Milieu

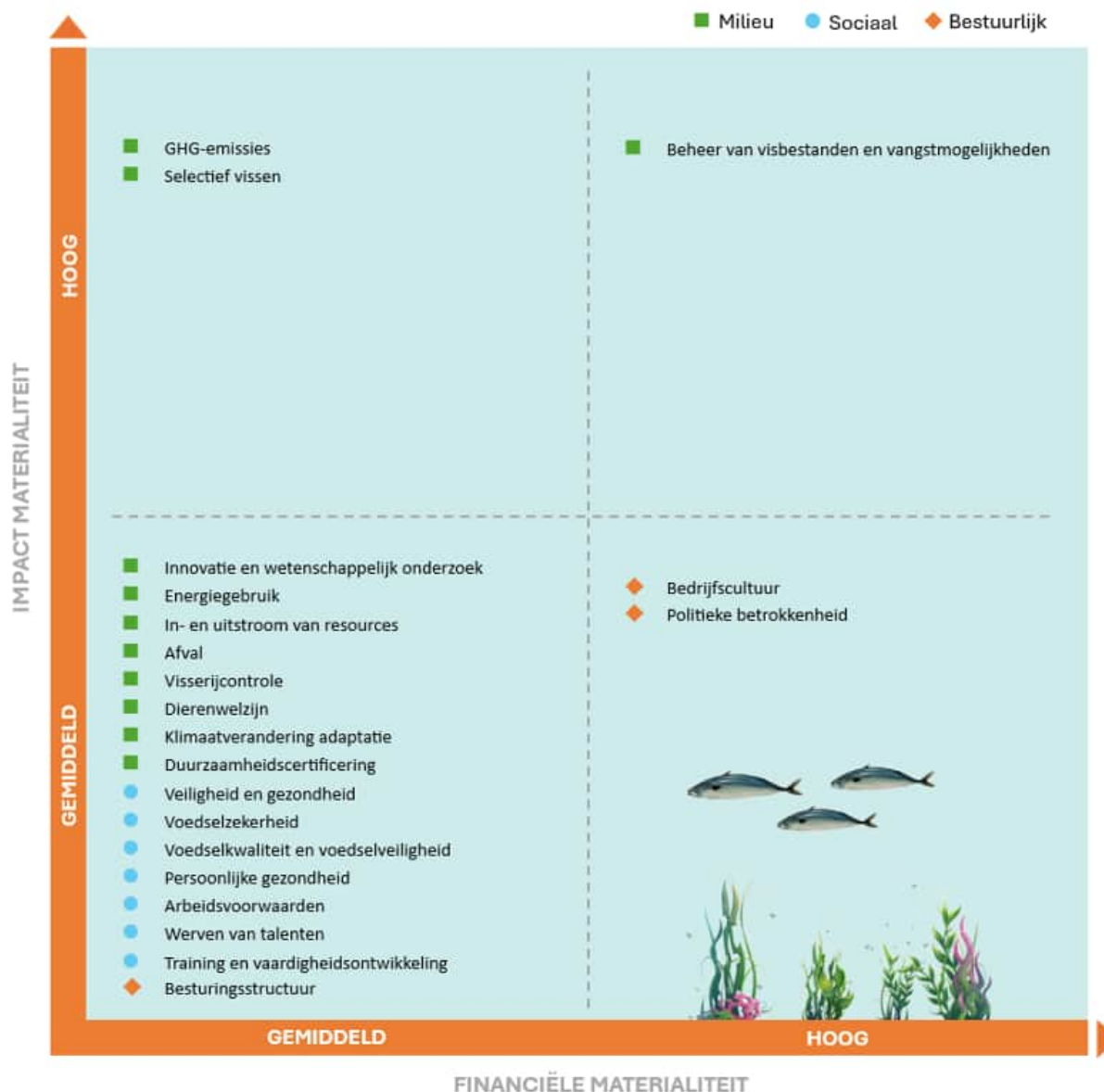
- E1 - Klimaatverandering
 - Klimaatverandering adaptatie
 - GHG-emissies
 - Energiegebruik
- E4 - Biodiversiteit en ecosystemen
 - Beheer van visbestanden en vangstmogelijkheden
 - Visserijcontrole
 - Selectief vissen
 - Dierenwelzijn
 - Duurzaamheidscertificering
 - Innovatie en wetenschappelijk onderzoek
- E5 - Circulaire economie
 - In- en uitstroom van resources
 - Afval

● Sociaal

- S1 - Eigen personeel
 - Veiligheid en gezondheid
 - Arbeidsvoorwaarden
 - Werven van talenten
 - Training en vaardigheidsontwikkeling
- S4 - Klanten en eindgebruikers
 - Voedselzekerheid
 - Voedselkwaliteit en voedselveiligheid
 - Persoonlijke gezondheid

◆ Bestuurlijk

- G1 - Zakelijk gedrag
 - Bedrijfscultuur
 - Besturingsstructuur
 - Politieke betrokkenheid



Hoe we bepalen wat belangrijk is

3 We dragen bij aan de SDG's

De Sustainable Development Goals (SDG's) zijn in 2015 overeengekomen door alle 193 lidstaten van de Verenigde Naties (VN) en vormen de kern van de wereldwijde agenda voor duurzame ontwikkeling. De volgende SDG's zijn het meest relevant voor onze onderneming en zijn geïntegreerd in onze duurzaamheidsstrategie.



SDG 2: Geen honger

Dagelijks voorzien we wereldwijd ruim een miljoen mensen van betaalbaar en verantwoord voedsel uit de zee. Ook streven we naar zo min mogelijk voedselverspilling.

SDG 3: Goede gezondheid en welzijn

Vis is goed voor de gezondheid omdat het veel vitaminen, eiwitten, mineralen en gezonde (omega-3) vetzuren bevat. Daarnaast bieden we een veilige en gezonde werkomgeving voor onze medewerkers en stimuleren we een gezonde levensstijl.

SDG 8: Eerlijk werk en economische groei

Om duurzame economische groei te bewerkstelligen, worden kapitaal, arbeid en grondstoffen op een verantwoordelijke en eerlijke manier ingezet.

SDG 9: Industrie, innovatie en infrastructuur & SDG 14: Leven in het water

Ons bedrijf is afhankelijk van een gezonde oceaan. We investeren aanzienlijk in wetenschappelijk onderzoek en innovatie om onze uitdagingen aan te gaan en nieuwe groeimogelijkheden te creëren. Wetenschappelijk onderzoek is essentieel voor het vaststellen van quota, het implementeren en onderhouden van een goed managementsysteem ten aanzien van de diverse visbestanden en voor verdere innovatie in selectieve vangstmethoden. We minimaliseren onze impact op het milieu door toezicht te houden, best practices toe te passen en de milieunormen voor de trawlvissersij te volgen.

SDG 12: Verantwoorde consumptie en productie & SDG 13: Klimaatactie

De CO₂-voetafdruk van pelagische vissoorten behoort tot de laagste van alle geproduceerde dierlijke eiwitten. Voor de productie van zuivel, eieren en vlees zijn relatief veel water en landbouwproducten nodig. Wild gevangen vis hoeft niet te worden gevoerd en legt bovendien geen beslag op schaars drinkwater.

SDG: 17 Partnerschap om de doelen te bereiken

Om een duurzame toekomst tot stand te brengen, zijn gezamenlijke acties en nieuwe vormen van partnerschap nodig.

Ons duurzaamheidsprogramma

In dit gedeelte van het MVO-verslag worden de materiële duurzaamheidsonderwerpen binnen de hoofdthema's (milieu, sociaal en bestuurlijk) behandeld. Voorafgaand komen enkele algemene zaken aan de orde.

ALGEMEEN

Algemene toelichtingen

Algemene basis voor het opstellen van het MVO-verslag

Het MVO-verslag van AZ Fisheries Holding B.V. te Den Haag, Kvk-nummer 27253531, is opgesteld volgens dezelfde grondslagen als voor het opstellen van de financiële jaarrekening, namelijk de grondslagen voor consolidatie. In dit verslag wordt gerefereerd aan W. van der Zwan & Zonen B.V. (WZ) aangezien dit onze handelsnaam betreft. De informatie in dit MVO-verslag is gebaseerd op de gegevens van groepshoofd AZ Fisheries Holding B.V. en haar groepsmaatschappijen.

De activiteiten van de groep bestaan voornamelijk uit de uitoefening van de zeevisserij, de handel in vis en visserijproducten en de in- en verkoop van deze producten. Dit MVO-verslag omvat zowel de stroomopwaartse als stroomafwaartse waardeketen van WZ.

Toelichtingen met betrekking tot specifieke omstandigheden

In het huidige rapportagejaar zijn er geen specifieke omstandigheden die het opstellen van het MVO-verslag beïnvloeden.

De rol van de bestuurlijke, management-, en toezichthoudende organen

Aan het roer van de organisatie staan twee uitvoerende bestuurders (de top). Zij worden ondersteund door vier leidinggevendenden met ieder een eigen expertise (de subtop), en vormen samen het managementteam (MT) van WZ. Er zijn geen toezichthoudende organen binnen de organisatie. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de besturing van de organisatie en het MT is verantwoordelijk voor de uitvoering van het dagelijkse management van de organisatie enerzijds en voor het implementeren van de strategie anderzijds. Het MT bespreekt wekelijks alle lopende zaken en de voortgang van de implementatie van de strategie.

Het bestuur bestaat volledig uit mannen. De leidinggevendenden bestaan voor 75 procent uit mannen en 25 procent uit vrouwen. Het is ons streven om een evenwichtige verhouding te hebben tussen het aantal mannen en vrouwen in de top laag van de organisatie. Aangezien de onderneming een 100 procent familiebedrijf is, is er een zeer stabiel bestuur met daarin weinig mutaties. Het huidige bestuur is in 2005 aangetreden en op korte termijn worden er geen

mutaties verwacht. Ook is er weinig verloop in de leidinggevende functies. Het ligt dan ook niet in de lijn der verwachting dat op korte termijn het percentage vrouwen zal toenemen.

Het inregelen van toegang tot expertise en vaardigheden met betrekking tot de duurzaamheidsthema's binnen onze organisatie is van cruciaal belang om effectief te kunnen opereren in een steeds duurzamere zakelijke omgeving.

Stappen die we ondernemen om deze toegang te bewerkstelligen zijn:

1. Het samenstellen van een duurzaamheidsteam;
2. Het bepalen van een duurzaamheidsstrategie;
3. Duurzaamheidskennisbehoeften identificeren;
4. Trainingen en educatieve workshops/opleidingen aanbieden aan onze medewerkers;
5. Een cultuur van kennisdeling stimuleren;
6. Samenwerken met externe partijen;
7. ESG-competenties en verantwoordelijkheden toevoegen aan de functieprofielen van onze medewerkers;
8. De voortgang van onze duurzaamheidsdoelstellingen en acties monitoren en hierover rapporteren aan onze stakeholders;
9. Regelmatige evaluatie en aanpassing van de informatie in ons MVO-verslag op basis van nieuwe inzichten en ontwikkelingen;
10. Actieve betrokkenheid van het MT.

Door middel van deze stappen kunnen we beter inspelen op de uitdagingen en kansen op het gebied van duurzaamheid. Bovendien helpt dit om de betrokkenheid en verantwoordelijkheid van onze medewerkers te vergroten en een duurzamere bedrijfscultuur te bevorderen.

Informatie verstrekt aan en duurzaamheidsonderwerpen behandeld door de bestuurlijke, management-, en toezichthoudende organen

Het duurzaamheidsteam is verantwoordelijk voor het informeren van het bestuur en de subtop inzake de duurzaamheidsonderwerpen, zodat zij de voortgang van de duurzaamheidsdoelstellingen en acties kunnen monitoren en kunnen bijsturen als dit nodig is. Wanneer informatie leidt tot nieuwe inzichten of als er nieuwe ontwikkelingen zijn gedurende de rapportageperiode waar rekening mee moet worden gehouden in het MVO-verslag, dan ziet het bestuur er op toe dat dit wordt aangepast in het MVO-verslag.

Integratie van duurzaamheid in beloningsregelingen

Binnen de organisatie is duurzaamheid niet in beloningsregelingen geïntegreerd. We vertrouwen erop dat onze medewerkers intrinsiek gemotiveerd zijn om bij te dragen aan een duurzamere onderneming en daarmee een duurzamere wereld.

Gepaste zorgvuldigheid van het MVO-verslag

Bij het opstellen van het MVO-verslag hebben we een gepaste mate van zorgvuldigheid toegepast. Dit wordt ook wel het due diligence-proces genoemd. In dit proces worden de daadwerkelijke en potentiële negatieve én positieve impacts op mens en milieu binnen onze waardeketen geïdentificeerd, voorkomen of beperkt en verantwoord door middel van passende acties. Dit is een doorlopend proces dat reageert op en aanzet kan geven tot veranderingen in onze strategie, businessmodel, activiteiten, zakelijke relaties, en in operationering-, sourcing- en verkoopcontexten van onze organisatie. In onderstaand overzicht hebben we de stappen van dit proces weergegeven met een toelichting over waar deze stappen tot uiting komen in ons MVO-verslag.²

Due diligence-processtap	Referentie
Stap 1: Veranker due diligence in bestuur, strategie en businessmodel.	Hoofdstuk 'Onze koers', hoofdstuk 'Onze duurzaamheidsstrategie' en hoofdstuk 'Ons duurzaamheidsprogramma' paragraaf 'Algemene toelichtingen'.
Stap 2: Identificeer en betrek de belangrijkste stakeholders.	Hoofdstuk 'Hoe we bepalen wat belangrijk is' paragraaf 'We luisteren naar onze stakeholders'.
Stap 3: Identificeer en beoordeel (potentiële) negatieve en positieve impacts op mens en milieu.	Hoofdstuk 'Hoe we bepalen wat belangrijk is' paragraaf 'We geven prioriteit'.
Stap 4: Onderneem acties om de (potentiële) negatieve en positieve impacts op mens en milieu aan te pakken.	Hoofdstuk 'Ons duurzaamheidsprogramma' paragraaf 'Klimaatverandering', paragraaf 'Mariene biodiversiteit en ecosystemen', paragraaf 'Circulaire economie', paragraaf 'Eigen personeel', paragraaf 'Klanten en eindgebruikers', en paragraaf 'Zakelijk gedrag'.
Stap 5: Monitor de effectiviteit van de duurzaamheidsinspanningen.	Hoofdstuk 'Ons duurzaamheidsprogramma' paragraaf 'Algemene toelichtingen', paragraaf 'Klimaatverandering', paragraaf 'Mariene biodiversiteit en ecosystemen', paragraaf 'Circulaire economie', paragraaf 'Eigen personeel', paragraaf 'Klanten en eindgebruikers', en paragraaf 'Zakelijk gedrag'.

Risicomanagement en interne controle over duurzaamheidsverslaggeving

Net als het due diligence-proces zijn risicomanagement en interne controle doorlopende processen die sterk met elkaar samenhangen. Deze processen dragen bij aan een transparant, betrouwbaar en effectief MVO-verslag. Het risicomanagementproces stelt ons in staat om risico's, die onze duurzaamheidsdoelstellingen en -acties kunnen beïnvloeden, tijdig te identificeren, analyseren en beheersen. Het interne controleproces stelt ons in staat om tijdig risico's te signaleren, de informatiekwiteit en betrouwbaarheid te waarborgen en te zorgen voor naleving van wet- en regelgeving. Ons duurzaamheidsteam is verantwoordelijk voor de uitvoering van deze processen en het rapporteren hierover aan het MT.

² De in dit overzicht opgenomen processtappen van het due diligence-proces betreffen de processtappen zoals gedefinieerd in Hoofdstuk 4 van de sector agnostische ESRS-standaarden (ESRS 1). De processtappen zijn afkomstig uit de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen.

Marktpositie, strategie, businessmodel en waardeketen

In de hoofdstukken 'Onze koers', 'Onze duurzaamheidsstrategie' en 'Hoe we maatschappelijke waarde creëren' wordt toegelicht hoe WZ waarde creëert vanuit haar businessmodel en strategie. Ook wordt hierin de marktpositie van WZ belicht. In het hoofdstuk 'Onze activiteiten in de waardeketen' is de waardeketen van WZ in kaart gebracht.

Belangen en standpunten van stakeholders

In het hoofdstuk 'Hoe we bepalen wat belangrijk is' paragraaf 'We luisteren naar onze stakeholders' wordt toegelicht hoe de belangen en standpunten van onze stakeholders de strategie en het businessmodel van WZ beïnvloeden. In het hoofdstuk 'Hoe we bepalen wat belangrijk is' paragraaf 'We geven prioriteit' wordt toegelicht hoe we onze stakeholders betrekken in het materialiteitsbeoordelingsproces en hoe het bestuur en het management worden geïnformeerd over de belangen en standpunten van de betrokken stakeholders met betrekking tot de duurzaamheidsgerelateerde impacts.

Materiële impacts, risico's en kansen en de integratie met de strategie en het businessmodel

Het identificeren van impacts, risico's en kansen is een doorlopend proces. Eén keer per jaar voeren we een dubbele materialiteitsanalyse (DMA) uit als belangrijk meetmoment, waarbij we impacts, risico's en kansen grondig beoordelen. Op basis daarvan integreren we de materiële onderwerpen direct in onze strategie en ons businessmodel. Deze onderwerpen worden ook regelmatig besproken in MT-vergaderingen. Daarnaast organiseren we kennissessies over geïntegreerde verslaggeving en geïntegreerd denken. Daardoor vergroten we onze grip op en ons begrip van duurzaamheid en versterken we de integratie ervan in onze strategie en ons businessmodel.

Binnen de hoofdthema's (milieu, sociaal en bestuurlijk) van dit hoofdstuk beschrijven we welke materiële impacts, risico's en kansen zijn geïdentificeerd en hoe we hiermee omgaan.

Beschrijving van het proces om de materiële impacts, risico's en kansen op het gebied van duurzaamheid te identificeren

In 2024 hebben we samen met onze belangrijkste stakeholders een uitgebreide DMA uitgevoerd, gebaseerd op de Europese duurzaamheidsrapportagestandaarden (ESRS). Hiermee zijn de belangrijkste duurzaamheidsonderwerpen (impacts, risico's en kansen) voor ons bedrijf in kaart gebracht. In het hoofdstuk 'Hoe we bepalen wat belangrijk is' paragraaf 'We geven prioriteit' wordt beschreven hoe we het DMA-proces hebben uitgevoerd.

Ons duurzaamheidsprogramma

MILIEU

Klimaatverandering

Materiële onderwerpen

- Klimaatverandering adaptatie
- GHG-emissies
- Energiegebruik



Strategie

Het klimaat verandert. De toename van broeikasgassen in de atmosfeer zorgt ervoor dat de temperatuur op aarde stijgt. Klimaatverandering heeft grote gevolgen voor mens en milieu. Daarom nemen we maatregelen ('acties') om ons aan te passen aan de gevolgen van klimaatverandering en om verdere klimaatverandering te beperken. Ons klimaatbeleid bestaat uit acties en doelstellingen die verenigbaar zijn met de transitie naar een duurzame economie en met het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C in lijn met het Klimaatakkoord van Parijs en met de EU-doelstelling om in 2050 klimaatneutraal te zijn. Energiegebruik en de energietransitie spelen hierbij een cruciale rol.

De veerkracht van onze strategie

De strategie van WZ is de motor waarmee we onze koers kunnen varen en onze doelen kunnen realiseren. De veerkracht van onze strategie hebben we gedefinieerd als het aanpakken van negatieve impacts, het mitigeren van risico's en het maximaliseren van kansen. Dit zal ons helpen om duurzaam te groeien in de komende decennia.

"Focus op het maximaliseren van kansen, het aanpakken van negatieve impacts en het mitigeren van risico's."



Klimaatverandering adaptatie

Om ons inzicht in de relevante klimaatgerelateerde risico's en kansen te vergroten en om ons in de veerkracht van onze strategie te verdiepen, hebben we scenario's voor verschillende tijdshorizonten geanalyseerd. Voor een uitgebreide toelichting van de scenarioanalyse verwijzen we naar de bijlagen van dit verslag. De geïdentificeerde en beoordeelde risico's en kansen worden hierna uitsluitend in het betreffende dominante klimaatscenario gepresenteerd.

De belangrijkste klimaatgerelateerde transitierisico's en kansen in het 1,5°C scenario

	Mogelijke risico's in een 1,5°C scenario	Mogelijke kansen in een 1,5°C scenario
Geïdentificeerde mogelijke risico's en kansen voor WZ in een 1,5°C scenario	(1) Transitie van fossiele brandstoffen naar een niet-fossiel alternatief (2) Afname van visgronden (3) CO ₂ -heffing (4) Prijsstijgingen van resources	(1) Groeimarkt voor eiwitproducten (2) Economische prestatieverbetering en onderscheidend vermogen (3) Voordelen bij het werven en behouden van talenten (4) Kostenbesparingen en milieuvoordelen (5) Imagoverbetering van de visserijsector
Risico en kans categorie	Technologie, politiek en juridisch, markt	Markt, producten, beleid, reputatie
Beschrijving van relevante risico en kansen in een 1,5°C scenario	(1) De beschikbaarheid van een geschikt duurzaam brandstofalternatief voor onze productie- en transportactiviteiten is voor ons een belangrijk transitierisico. Hiervoor zijn we afhankelijk van de ontwikkelingen op de energiemarkt. (2) De toename van het aantal windparken en beschermde natuurgebieden zorgt voor de afname van de ruimte die beschikbaar is voor de visserij. (3) Voor verschillende sectoren (bijv. zware industrie, luchtvaart en scheepvaart) geldt een nationale CO ₂ -heffing om bedrijven te stimuleren minder CO ₂ uit te stoten bij hun productieproces. (4) Duurzaamheidsgerelateerde investeringen en kosten van onze leveranciers kunnen zich vertalen in hogere prijzen voor de resources die we inkopen.	(1) Sociaal-economische impacts zoals de groei van de wereldbevolking, economische groei, evenals veranderingen in het consumptiegedrag door dieetveranderingen en productinnovatie, zullen de vraag naar eiwitproducten bevorderen. (2) Investerings in marktpenetratie, marktontwikkeling, wetenschap, innovatie en duurzame technologieën zullen zorgen voor economische prestatieverbeteringen en onderscheidend vermogen. (3) Duurzaamheid speelt een steeds grotere rol op de arbeidsmarkt. Duurzaamheidsinspanningen van bedrijven kunnen daarom voordelen opleveren bij het werven en behouden van talenten. (4) Door efficiënter gebruik te maken van onze resources, kunnen we ons energieverbruik verminderen. Dit leidt tot kostenbesparingen en milieuvoordelen. (5) Transparantie van onze duurzaamheidsinspanningen kan een verbetering van het imago van de visserijsector tot gevolg hebben.
Waargenomen tijdstippen	2030 en 2050	2030, 2035* en 2050
Evaluatie van de kans van voorkomen**	(1) 2030: Onwaarschijnlijk 2050: Waarschijnlijk (2) 2030: Waarschijnlijk 2050: Zeer waarschijnlijk (3) 2030: Mogelijk 2050: Waarschijnlijk (4) 2030: Mogelijk 2050: Waarschijnlijk	(1) 2030: Waarschijnlijk 2035/2050: Zeer waarschijnlijk (2) 2030: Waarschijnlijk 2050: Zeer waarschijnlijk (3) 2030: Mogelijk 2050: Zeer waarschijnlijk (4) 2030: Waarschijnlijk 2050: Zeer waarschijnlijk (5) 2030: Mogelijk 2050: Mogelijk
Evaluatie door WZ van de resultaten in een 1,5°C scenario	WZ houdt voortdurend de ontwikkelingen op de energiemarkt in de gaten evenals de technologische ontwikkelingen die ons in staat stellen om efficiënter te opereren. Ondanks dat er verschillende duurzame alternatieve energiebronnen op de markt zijn, is er nog geen bewezen en geschikt alternatief voor onze maritieme productie- en transportactiviteiten. Dit heeft te maken met de stand van de techniek, het beperkte aanbod en de hoge prijs van de bestaande alternatieven. Daarom focust WZ zich op de impacts en risico's die we vandaag kunnen aanpakken. Daarnaast houdt WZ voortdurend politieke en juridische ontwikkelingen in de gaten zodat we tijdig kunnen anticiperen.	WZ focust zich op het benutten van bovenstaande kansen om duurzame waardegroei te realiseren.

*] BCG (2021): Food for Thought: The Protein Transformation

**] Beroordeling van de kans van voorkomen: Niet mogelijk: 0% | Onwaarschijnlijk: ≥ 1%–25% | Mogelijk: ≥ 26%–50% | Waarschijnlijk: ≥ 51%–75% | Zeer waarschijnlijk: ≥ 76%–99% | Zeker: 100%

De belangrijkste klimaatgerelateerde fysieke risico's in het 4,3°C scenario

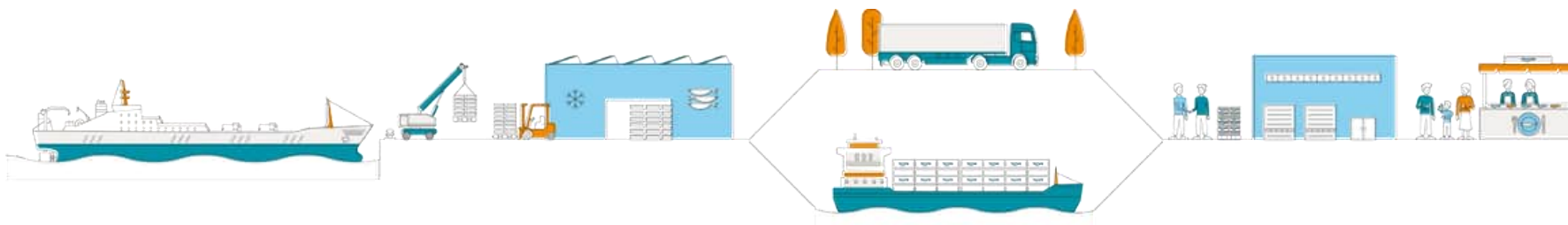
Geïdentificeerde mogelijke risico's voor WZ in een 4,3°C scenario	(1) Stijgende oceaantemperaturen (2) Stijgende zeespiegel	(3) Overstromingen (4) Hittegolven
Risico categorie	Chronische fysieke risico's	Acute fysieke risico's
Beschrijving van relevante risico drivers in een 4,3°C scenario	(1) De stijgende oceaantemperatuur is grotendeels toe te schrijven aan menselijke activiteiten (bijv. broeikasgasemissies en land- en watergebruik) en natuurlijke processen (bijv. absorptie van zonnestraling, smeltende ijskappen en veranderende circulatie- en windpatronen). De stijgende oceaantemperaturen hebben een zeer hoge impact op mariene ecosystemen, waaronder de migratiepatronen van vissoorten, de gezondheid van koraalriffen en de frequentie en intensiteit van extreme weersomstandigheden. De veranderingen in de migratiepatronen van vissoorten is zowel een chronisch fysiek risico als een potentiële kans. (2) De thermische uitzetting van de oceanen als gevolg van de smeltende ijskappen leidt tot een stijging van de zeespiegel. Dit risico kan, in combinatie met potentiële overstromingen, een bedreiging vormen, vooral voor kustgebieden.	(3)(4) De zeer sterke toename in de frequentie en intensiteit van extreme weersomstandigheden zoals overstromingen en hittegolven, kan leiden tot financiële verliezen en zakelijke onderbrekingen.
Waargenomen tijdstippen	2050	2050
Evaluatie van de kans van voorkomen*	(1) Mogelijk (2) Mogelijk	(3) Onwaarschijnlijk (4) Onwaarschijnlijk
Evaluatie door WZ van de resultaten in een 4,3°C scenario	WZ beoordeelt regelmatig de bestaande beschermingsmaatregelen en onderzoekt, indien nodig, de bouw van aanvullende beschermingsmaatregelen in samenwerking met de lokale autoriteiten om de impact in een dergelijk scenario te minimaliseren.	WZ beoordeelt regelmatig de bestaande beschermingsmaatregelen en onderzoekt, indien nodig, de bouw van aanvullende beschermingsmaatregelen in samenwerking met de lokale autoriteiten om de impact in een dergelijk scenario te minimaliseren.

*] Beoordeling van de kans van voorkomen: Niet mogelijk: 0% | Onwaarschijnlijk: ≥ 1%–25% | Mogelijk: ≥ 26%–50% | Waarschijnlijk: ≥ 51%–75% | Zeer waarschijnlijk: ≥ 76%–99% | Zeker: 100%

GHG-emissies en energiegebruik

Naast het feit dat klimaatverandering impact heeft op onze onderneming, heeft onze onderneming ook impact op klimaatverandering. Onze bedrijfsactiviteiten zorgen namelijk voor de emissie van directe en indirecte broeikasgassen, oftewel 'Greenhouse Gasses'³ (GHG). Onze directe (scope 1) en indirecte (scope 2 en 3) GHG-emissies komen met name voort uit de volgende activiteiten:

- Het brandstofverbruik van onze schepen (scope 1)
- Het warmteverbruik van onze kantoren (scope 1)
- Het koelen van onze producten met koudemiddelen (scope 1)
- Het stroomverbruik van de koelingsinstallaties in onze vrieshuizen (scope 2)
- Het stroomverbruik van onze kantoren en vervoersmiddelen (scope 2)
- Het brandstofverbruik van de heftrucks van derden (scope 2)
- Ingekochte producten en diensten (scope 3)
- Stroomopwaartse brandstof- en energiegerelateerde activiteiten (scope 3)
- Afval gegenereerd in operationele activiteiten (scope 3)
- Zakelijke reizen (scope 3)
- Stroomafwaartse transport en distributie (scope 3)
- End-of-life behandeling van verkochte producten (scope 3)



³ Het Greenhouse Gas (GHG) Protocol is wereldwijd de toonaangevende norm voor het meten en beheren van broeikasgasemissies. Binnen het GHG Protocol wordt onderscheid gemaakt tussen drie scopes (scope 1, 2 en 3) op basis van de herkomst van de emissies. Scope 1-emissies zijn directe GHG-emissies, veroorzaakt door bronnen die eigendom zijn van of beheerd worden door de organisatie. Scope 2-emissies zijn indirecte GHG-emissies, die voortkomen uit de opwekking van ingekochte elektriciteit, warmte, stoom of koeling die door de organisatie wordt verbruikt. Scope 3-emissies zijn overige indirecte GHG-emissies, die het gevolg zijn van activiteiten van de organisatie, maar plaatsvinden bij bronnen die niet in eigendom zijn van of beheerd worden door de organisatie, en waarop zij geen directe controle heeft.

GHG-emissies⁴

in ton kg CO ₂	2024
Scope 1: Directe GHG-emissies	39.433
Scope 2: Indirecte GHG-emissies	1.031
Totaal scope 1 en 2 GHG-emissies	40.464
Scope 3.1: Ingekochte producten en diensten	3.616
Scope 3.3: Stroomopwaartse brandstof- en energiegerelateerde activiteiten	9.181
Scope 3.5: Afval gegenereerd in operationele activiteiten	694
Scope 3.6: Zakelijke reizen	540
Scope 3.9: Stroomafwaartse transport en distributie	11.013
Scope 3.12 End-of-life behandeling van verkochte producten	20
Scope 3: Totaal stroomopwaartse GHG-emissies	14.031
Scope 3: Totaal stroomafwaartse GHG-emissies	11.033
Totaal scope 3 GHG-emissies	25.064
Totaal scope 1, 2 en 3 GHG-emissies	65.528

Energieverbruik

in MWh	2024
Totale energieverbruik	137.449
waarvan fossiele brandstoffen	134.285
waarvan elektriciteit	2.868
waarvan elektriciteit van hernieuwbare bronnen	434
waarvan elektriciteit van niet-hernieuwbare bronnen	2.434
waarvan aardgas	186
waarvan propaangas	110
Ton CO ₂ -eq per MWh	0,48

⁴ GHG-emissies zijn berekend volgens de richtlijnen van het GHG Protocol. De GHG-emissies zijn, waar mogelijk, berekend met behulp van de emissiefactoren van CO2emissiefactoren.nl. De scope 2 GHG-emissies zijn berekend volgens de market-based methode. Waar geen contractspecifieke emissiefactoren beschikbaar waren, hebben we de location-based methode toegepast. De scope 2 GHG-emissies volgens de location-based methode zijn: 655 ton CO₂-eq in 2024. Scope 3.1 en 3.5 GHG-emissies zijn berekend aan de hand van emissiefactoren uit een erkend process life cycle database (average-data methode) en financiële uitgaven (spend-based methode). Periodiek beoordelen we welke scope 3 categorieën voor ons relevant zijn en of deze berekend en beheerd moeten worden. De scope 3.2, 3.4, 3.7, 3.8, 3.10, 3.11 en 3.13-3.15 categorieën zijn voor WZ niet relevant of worden vanwege hun minimale emissierelevantie niet berekend. Bij de berekening van de GHG- en energie-intensiteit zijn de totale GHG-emissies en het totale energieverbruik afgezet tegen de netto-omzet, zoals vermeld in de geconsolideerde financiële jaarrekening van AZ Fisheries Holding B.V.

Toelichting op GHG-emissies en energieverbruik

Scope 1

Zoals blijkt uit de impactresultaten komt het overgrote gedeelte van onze totale GHG-emissies voort uit scope 1 activiteiten en met name het brandstofverbruik van onze schepen. In 2024 hadden we twee trawlers in de vaart, waarvan er één voornamelijk op stookolie (HFO) voer en de ander op gasolie (MGO). De trawler die op stookolie voer, is uitgerust met een scrubber die zwavel uit de uitlaatgassen filtert. Hierdoor voldoet het schip aan de milieueisen van de Internationale Maritime Organisatie (IMO) en is het wettelijk toegestaan om stookolie te gebruiken als brandstof, ook binnen de SECA-zones⁵. Om de lokale impact van onze emissies in de havens te verminderen, liggen onze schepen zoveel mogelijk aan walstroom. De motoren hoeven dan niet te draaien voor energieopwekking. Indien er geen walstroom beschikbaar is, dan wordt gebruik gemaakt van gasolie voor energieopwekking.

Aangezien onze scope 1 activiteiten het grootste aandeel in onze totale GHG-emissies vertegenwoordigen, biedt dit ook de grootste kans om onze GHG-emissies te verminderen. We zijn hiervoor echter afhankelijk van de ontwikkeling op de energiemarkt. Onze huidige verwachting is dat het nog enkele jaren zal duren voordat er een geschikte alternatieve energiebron beschikbaar is voor onze schepen. Dit heeft te maken met de stand van de techniek, het beperkte aanbod en de hoge prijs van de bestaande alternatieven. Bovendien zijn wij, als onderdeel van de EU-visserijsector, door regelgeving beperkt in het totale volume (GT) en het totale motorvermogen (kW) van schepen. Deze capaciteitslimieten beperken de mogelijkheden voor het gebruik van alternatieve brandstoffen, omdat deze vaak veel meer volume innemen en extra motorvermogen vereisen.

Om de GHG-emissies die voortkomen uit het brandstofverbruik van onze schepen te reduceren, besteden we veel aandacht aan bewustwording en gedrag, en bespreken we met de schippers en bemanning hoe we economisch en energie-efficiënt kunnen varen. Om beter inzicht te krijgen in het brandstofverbruik, zijn onze trawlers uitgerust met liquid flow meters. Hierdoor beschikken de schipper, stuurman en hoofdwerktuigkundige te allen tijde over actuele informatie omtrent het brandstofverbruik. Op basis van deze gegevens kunnen zij direct weloverwogen beslissingen nemen om efficiënter met brandstof om te gaan. Daarnaast zijn we voortdurend op zoek naar innovaties en nieuwe technologieën om efficiënter te kunnen varen. Zo hebben we geïnvesteerd in frequentiedrivers om diverse elektrische pompen, ventilatoren en compressoren efficiënter te maken. Ook passen we een nieuwe en milieuvriendelijker siliconen antifouling toe als onze schepen in droogdok staan en gestraald worden. Deze antifouling vermindert de aangroei op de scheepsromp, waardoor de weerstand afneemt en het energieverbruik tijdens het varen wordt beperkt.

Aan boord van onze schepen koelen we de vis direct na vangst naar 0°C. Daarna vriezen we de vis in naar minimaal -20°C en slaan we deze op in het vriesruim. Vervolgens wordt de vis aan land gebracht en opgeslagen in onze vrieshuizen. Het koelen en invriezen van onze vis is essentieel voor het behoud van kwaliteit. Onze schepen en vrieshuizen zijn voorzien van efficiënte vriessystemen die volledig op natuurlijke koudemiddelen draaien (bijv. CO₂ en ammoniak). We doen regelmatig lektesten en voeren preventief onderhoud uit aan koelinstallaties om de kans op lekkages te minimaliseren. We monitoren informatie over al onze

⁵ SECA-zones zijn zeegebieden waar strengere regels gelden voor uitstoot van zwaveloxiden door schepen, om luchtvervuiling te verminderen.

koelinstallaties in een geautomatiseerd systeem. Op deze manier kunnen we direct actie ondernemen als dat nodig is. Sinds 2015 maken we geen gebruik meer van synthetische koudemiddelen om onze producten te koelen.

Tenslotte worden onze kantoren verwarmd door middel van aardgas. Onze kantoren zijn goed geïsoleerd, waardoor we zo min mogelijk aardgas verbruiken.

Scope 2

Onze scope 2 GHG-emissies komen vooral voort uit activiteiten binnen en rondom onze kantoren en vrieshuizen. De afgelopen jaren hebben we flink geïnvesteerd in het verduurzamen van onze locaties. Zo is ons hoofdkantoor in Scheveningen voorzien van een energielabel A, is het topdak in 2016 volledig voorzien van een groendak en liggen er sinds 2018 bijna tweeduizend zonnepanelen op het dak van ons vrieshuis in Amsterdam. Ook hebben we in 2020 onze heftrucks vervangen door honderd procent elektrische heftrucks en in 2024 is een elektrisch of hybride autobeleid ingevoerd voor werknemers met een auto van de zaak. Deze investeringen hebben geresulteerd in een significante vermindering van onze GHG-emissies binnen scope 2. In de komende jaren zullen we het aandeel van energie van hernieuwbare bronnen vergroten om onze scope 2 emissies verder te verminderen. Bij investeringen en renovaties van onze panden onderzoeken we altijd de mogelijkheden voor verdere verduurzaming volgens de nieuwste technische inzichten. Zowel in Scheveningen als in Amsterdam hebben we te maken met een situatie waarin het elektriciteitsnetwerk zijn capaciteit overschrijdt door te veel vraag, wat leidt tot vertragingen of storingen binnen het netwerk (ook wel netcongestie genoemd). Netcongestie kan een snellere verduurzaming in de weg staan, omdat het de integratie van duurzame energiebronnen, zoals zonnepanelen en windenergie, belemmert.

Door het opstellen van meerjarenonderhoudsplannen zorgen we voor een zo efficiënt en veilig mogelijk gebruik van onze panden. Daarnaast werken we aan de centrale registratie van het energieverbruik op al onze locaties.

Scope 3

Onze scope 3 GHG-emissies hebben een aanzienlijk aandeel in onze totale GHG-emissies. Dit zijn de emissies die zijn veroorzaakt door bedrijfsactiviteiten van andere organisaties binnen onze stroomopwaartse en stroomafwaartse waardeketen. Dit zijn de emissies die voortkomen uit ingekochte producten en diensten, brandstof- en energiegerelateerde activiteiten, afval gegenereerd in operationele activiteiten, zakelijke reizen, transport en distributie en end-of-life behandeling van onze verkochte producten.

Ingekochte producten en diensten

De door ons ingekochte producten en diensten hebben vooral betrekking op onderhoud en reparaties van onze schepen, het laden en lossen van onze vangsten, ons vistuig, werkkleding en voedsel voor onze bemanning, verpakkingsmaterialen en diverse producten en diensten. Ons inkoopbeleid richt zich op bewuste inkoopbeslissingen waarbij rekening wordt gehouden met milieu-impact, sociale omstandigheden en kostenefficiëntie. Het verzamelen van niet-financiële

gegevens van onze leveranciers, zoals de GHG-emissies van bepaalde producten en diensten, is vaak een uitdaging. Desondanks streven we ernaar om onze scope 3 GHG-emissies zo goed mogelijk in kaart te brengen. Meer informatie over de instroom van materialen staat beschreven in paragraaf 'Circulaire economie'.

Brandstof- en energiegerelateerde activiteiten

Vanwege ons brandstof- en energieverbruik houden we rekening met de GHG-emissies die gerelateerd kunnen worden aan de winning, productie en het transport hiervan. We streven ernaar om over te stappen op hernieuwbare energiebronnen zodra dit technisch haalbaar en economisch verantwoord is. Dit vermindert niet alleen onze directe uitstoot, maar ook de GHG-emissies die gepaard gaan met de winning, productie en het transport van fossiele brandstoffen.

Afval gegenereerd in operationele activiteiten

Onze operationele activiteiten aan boord en aan wal genereren verschillende afval- en reststromen. De belangrijkste zijn visresten, houten pallets, 'normaal' restafval, plastic en papier. We passen diverse circulaire oplossingen toe om onze afval- en reststromen te verminderen, zoals het opwaarderen van visresten tot veevoer, het recyclen van plastic en het hergebruiken van pallets en papier. Meer hierover staat beschreven in paragraaf 'Circulaire economie'.

Zakelijke reizen

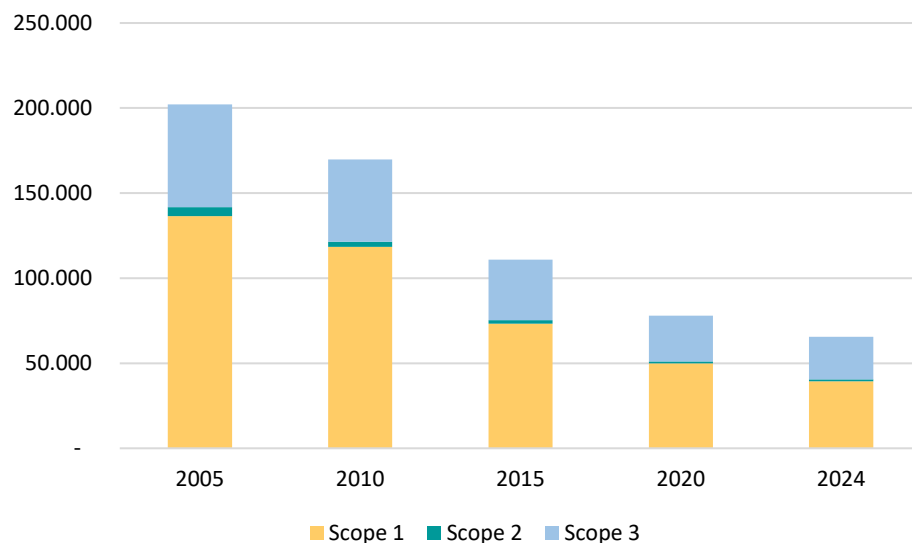
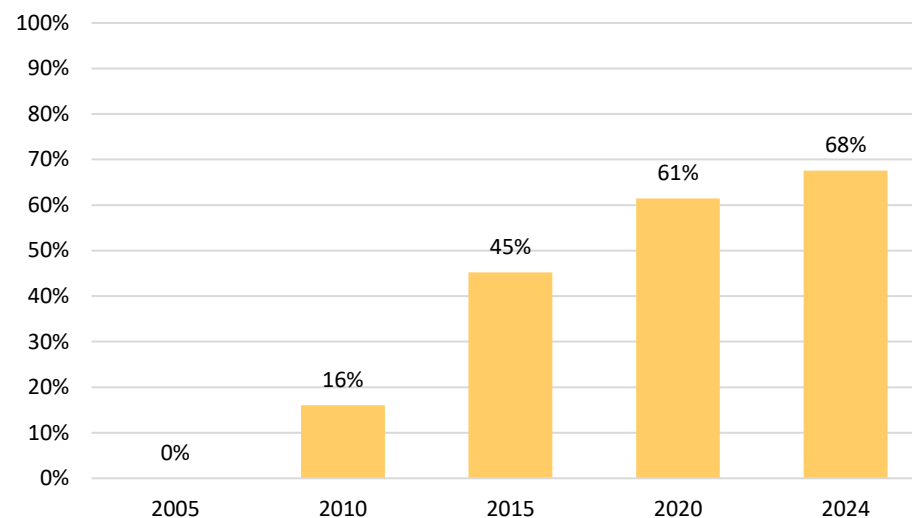
De GHG-emissies die voortkomen uit zakelijke reizen hebben betrekking op vliegreizen van onze walmedewerkers en bemanningsleden. Een aantal walmedewerkers vliegt regelmatig vanwege klantbezoeken, congressen, beurzen, sourcing, viskeuringen en scheepsonderhoud. Wanneer onze schepen in een buitenlandse haven liggen, is het noodzakelijk om bemanningsleden in te vliegen zodat zij aan boord kunnen gaan. Bij het boeken van vluchten houden we rekening met de vluchtroutes en streven we naar het minimaliseren van tussenstops.

Transport en distributie

Onze producten worden verkocht aan en getransporteerd naar landen over de hele wereld (m.n. Afrika en Azië). Het transport verloopt ofwel via zee (diepvriesvrachtschepen) of via de weg (vrachtauto's). De vervoersmiddelen van de transportbedrijven waarmee we samenwerken maken vooral gebruik van fossiele brandstoffen. In de laatste jaren zien we wel dat transportbedrijven zich steeds meer bewegen richting niet-fossiele brandstoffen. We verwachten dat in de komende jaren steeds meer transportbedrijven zullen overstappen op vervoersmiddelen die gebruikmaken van niet-fossiele brandstoffen.

End-of-life behandeling van verkochte producten

Bij 'end-of-life behandeling van onze verkochte producten' draait het om de GHG-emissies die ontstaan tijdens de afvalverwerking (recycling, compostering, storting en verbranding) van producten (m.n. verpakkingsmaterialen) nadat ze hun nuttige levensduur hebben bereikt en door de eindgebruiker worden weggegooid. Onze vis wordt verpakt in een kartonnen doos met inktbedrukking, een plastic zak en een omsnoeringsband. Daarnaast leveren we de pakken vis in sommige gevallen aan op houten pallets. Momenteel kijken we naar circulaire oplossingen voor onze verpakkingsmaterialen. Meer hierover staat beschreven in paragraaf 'Circulaire economie'.

**GHG-emissies per scope
(ton kg CO₂-eq)****Totale GHG-emissiereductie sinds 2005 (%)**

GHG-emissiereductie sinds 2005

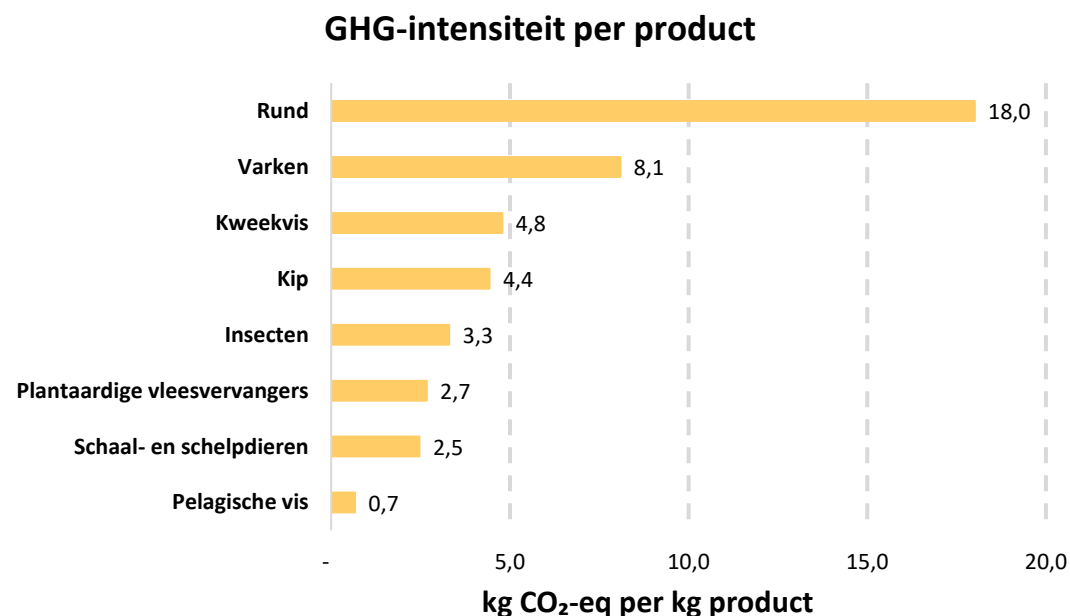
Sinds 2005 hebben we aanzienlijke stappen gemaakt om onze totale GHG-emissies te verminderen. In 2024 ligt onze totale GHG-emissiereductie op 68 procent ten opzichte van 2005. Dit komt met name door de vermindering van het aantal schepen binnen onze vloot, maar ook door investeringen in energie-efficiëntere voortstuwing en boordinstallaties en andere investeringen zoals vermeld in de toelichting op ons energieverbruik van scope 1, 2 en 3. Hierbij dient te worden opgemerkt dat de GHG-emissies voor scope 2 en 3 in de periode 2005 tot en met 2020 op schattingen zijn gebaseerd, vanwege gebrek aan beschikbare informatie.

"Onze totale GHG-emissiereductie ligt op 68 procent ten opzichte van 2005."

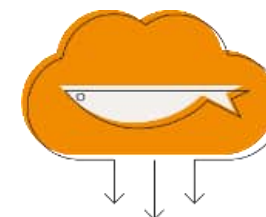
GHG-intensiteit

Om meer inzicht te krijgen in onze impact op klimaatverandering hebben we de GHG-intensiteit (ook wel CO₂-voetafdruk genoemd) van ons product berekend. Hiervoor hebben we de LCA-benadering 'cradle-to-gate' toegepast.⁶ In 2024 bedroeg de GHG-intensiteit van 1 kg door ons gevangen pelagische vis 0,66 kg CO₂-eq. Door deze voetafdruk te vergelijken met de GHG-intensiteit van substituten, zoals andere dierlijke en plantaardige eiwitten, kunnen we concluderen dat de GHG-intensiteit van onze pelagische vis aanzienlijk lager ligt dan de meeste dierlijke en plantaardige eiwitten. Bovendien vereist de productie van pelagische vis relatief weinig landgebruik en waterverbruik (RIVM, 2024).

"Met een van de laagste CO₂-voetafdrukken onder dierlijke eiwitten draagt de pelagische visserijsector bij aan gezonde voeding én een klimaatvriendelijker voedselsysteem."



GHG-intensiteit WZ



0,66 kg

CO₂-eq per kg
pelagische vis

Bron: RIVM. (2024). *Database milieubelasting voedingsmiddelen*.

Voor pelagische vis: Sandison et al., (2021). *The environmental impacts of pelagic fish caught by Scottish vessels*. Fisheries Research.

Voor schelpdieren: Scottish Aquaculture and Research Forum. (2012). *Carbon footprint of Scottish suspended mussels and intertidal oysters*.

De CO₂-voetafdruk per product is gebaseerd op de LCA-benadering 'cradle-to-gate'.

⁶ Cradle-to-gate is een veel toegepaste benadering binnen levenscyclusanalyses (LCA) om de milieu-impact van een product of dienst te meten, te beoordelen en te vergelijken. Bij deze benadering wordt de milieu-impact van een product of dienst geanalyseerd vanaf de winning van grondstoffen (de wieg) tot het moment dat het product de fabriek/het vrieshuis verlaat (de poort). Bij deze benadering wordt de milieu-impact van de stroomafwaartse activiteiten binnen onze waardeketen (bijv. transport en distributie en end-of-life behandeling) buiten beschouwing gelaten.

Klimaatverandering: doelstellingen, acties en KPI's

Doelstellingen

Onze doelen ten aanzien van klimaatverandering zijn als volgt⁷:

- GHG-intensiteit < 1 kg CO₂-eq per kg pelagische vis (cradle-to-gate)
- Totale GHG-emissies (scope 1, 2 en 3) verminderen met minstens 75% tot 2035 ten opzichte van 2005
- Onze totale GHG-emissies (scope 1, 2 en 3) verminderen met minstens 100% tot 2050 ten opzichte van 2005 (netto nul)

Acties

De acties die we ondernemen om onze doelen te behalen, zijn als volgt:

- Onze totale GHG-emissies (scope 1, 2 en 3) verminderen door op wetenschap gebaseerde doelen te behalen
- Onze waardeketen klimaatvriendelijker maken, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts:
 - Gebruik maken van de hernieuwbare bronnen die beschikbaar zijn
 - Brandstofverbruik van de schepen verminderen door efficiënter te opereren
 - Energie-efficiëntie optimaliseren door middel van energie-audits volgens de EED⁸
 - Het aandeel hernieuwbare energie dat wordt gebruikt in onze scope 1 en 2 activiteiten vergroten
 - Ons stroomafwaartse transport optimaliseren
- Gebruik maken van voedsel uit de zee als klimaatvriendelijke dieetoptie



KPI's

We maken onze acties meetbaar en concreet aan de hand van de volgende kritieke prestatie-indicatoren (KPI's):

- Totale GHG-emissies (scope 1, 2 en 3) in CO₂-eq
- Brandstofverbruik in MWh
- Aandeel van energie van hernieuwbare bronnen in MWh
- GHG-intensiteit per kg pelagische vis in CO₂-eq

⁷ Onze doelen zijn in lijn met wat de meest recente klimaatwetenschap nodig acht om de doelstellingen van het Klimaatakkoord van Parijs te bereiken – het beperken van de opwarming van de aarde tot 1,5°C boven het pre-industriële niveau. Deze doelen zijn niet geverifieerd door externe instanties zoals Science Based Targets Initiative. We hebben 2005 als basisjaar genomen aangezien we vanaf 2005 actief bezig zijn met het verduurzamen van onze onderneming. Bovendien kunnen we door 2005 als basisjaar te hanteren een verloop laten zien over de afgelopen (bijna) twintig jaar. Er zijn geen sectorspecifieke standaarden gepubliceerd voor de visserijsector.

⁸ Europese Energie-Efficiency Richtlijn. 2012/27/EU.

Ons duurzaamheidsprogramma

MILIEU



Mariene biodiversiteit en ecosystemen

Materiële onderwerpen

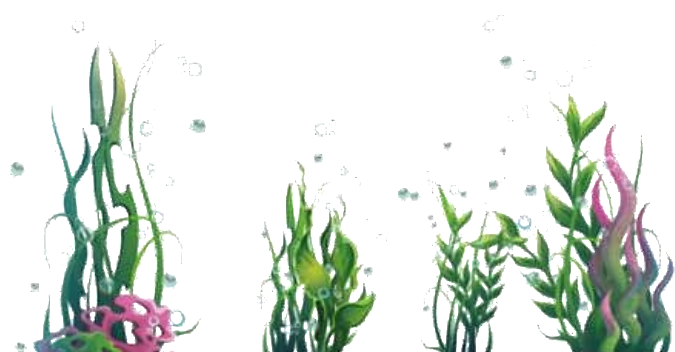
- Beheer van visbestanden en vangstmogelijkheden
- Visserijcontrole
- Selectief vissen
- Dierenwelzijn
- Duurzaamheidscertificering
- Innovatie en wetenschappelijk onderzoek



Strategie

Gezonde ecosystemen en een rijke biodiversiteit zijn van cruciaal belang om het leven in stand te houden en de samenleving goed te laten functioneren. Onze visserij heeft impact op de omgeving waarin we opereren en dat brengt een verantwoordelijkheid met zich mee waar we zorgvuldig mee om dienen te gaan. We willen onze impact op de mariene biodiversiteit en ecosystemen minimaliseren, zodat we ook toekomstige generaties kunnen blijven voorzien van vis. Verantwoord beheer van visbestanden zorgt ervoor dat het ecologisch evenwicht in de zee niet wordt verstoord en dat de visbestanden op peil blijven. Dit is het fundament van duurzame visserij en dit is waar duurzaamheid voor ons in eerste instantie om draait.

“We willen alleen de ‘rente’ opvissen, zodat het ‘kapitaal’ in stand blijft.”



Transitieplan

De veerkracht van onze strategie en ons businessmodel is afhankelijk van het ecologisch evenwicht in de zee en de gezondheid van visbestanden en mariene ecosystemen. Ons transitieplan richt zich daarom op het toepassen van nationale en internationale beleidskaders voor duurzame visserij, het naleven van wet- en regelgeving en het investeren in innovatie en wetenschappelijk onderzoek. Ook klimaatverandering heeft invloed op het ecologisch evenwicht in de zee en de mariene biodiversiteit. In het hoofdstuk 'Ons duurzaamheidsprogramma' paragraaf 'Klimaatverandering' hebben we de belangrijkste klimaatgerelateerde fysieke en transitierisico's in kaart gebracht en geanalyseerd. Enkele van deze risico's hebben ook betrekking op mariene biodiversiteit en ecosystemen. Andere belangrijke fysieke, transitie- en systeemrisico's met betrekking tot mariene biodiversiteit en ecosystemen worden in deze paragraaf toegelicht.

Beheer visbestanden en vangstmogelijkheden

Gemeenschappelijk visserijbeleid

Het beleid ten aanzien van het beheer van visbestanden in wateren binnen en buiten de Europese Unie (EU) is vastgelegd in EU-wetgeving. Het is een gemeenschappelijk beleid voor de visserij met gemeenschappelijke regels die van toepassing zijn voor alle EU-lidstaten. De hoofddoelstelling van het gemeenschappelijk visserijbeleid (GVB) is het verzekeren van een duurzame visserijsector en het garanderen van stabiele inkomens en werkgelegenheid voor vissers.⁹ De meeste visbestanden in de EU-wateren van de noordoostelijke Atlantische Oceaan worden gedeeld met derde landen buiten de EU, waaronder het Verenigd Koninkrijk en Noorwegen. De EU heeft afspraken gemaakt met dergelijke landen over welke visbestanden zij samen zullen beheren.

Vangstmogelijkheden

Jaarlijks stelt de EU de vangstmogelijkheden vast (ook wel 'vangstquota', 'contingenten' of 'totaal toegestane vangsthoeveelheden' genoemd), per vissoort en per regio, voor het komende jaar. De vangstquota zijn gebaseerd op wetenschappelijke adviezen van mariene biologen van onafhankelijke organisaties, zoals de International Council for the Exploration of the Sea (ICES), over de staat van de visbestanden. Nadat de vangstquota zijn vastgesteld door de EU, worden deze verdeeld onder de EU-lidstaten op basis van historische vangstgegevens en economische afhankelijkheden. De vangstquota worden binnen de EU-lidstaten verder verdeeld onder de vissers op basis van de vislicenties die zij bezitten. De aan Nederland toegewezen vangstquota worden door het ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur (LNVN) toegewezen aan de eigenaren van vislicenties. Op haar beurt heeft het ministerie van LNVN de verantwoordelijkheid voor het beheer van de aan Nederland toegewezen vangstquota toegewezen aan producentenorganisaties. Voor de pelagische visserij is dat de Redersvereniging voor de Zeevisserij (RVZ).

De vangstquotaregistratie vindt plaats in VIRIS (Vis Registratie en Informatie Systeem). In deze database worden naast alle toegewezen vangstquota ook alle aanlandingen van schepen varende onder Nederlandse vlag en alle aanlandingen van schepen onder buitenlandse vlag in Nederland geregistreerd door het ministerie van LNVN. RVZ heeft toegang tot de registratie in VIRIS en controleert de juiste verwerking van de toegekende vangstquota en vangsten. EU-lidstaten

⁹ GVB-basisverordening. 1380/2013/EU.

mogen de aan hen toegekende quota onderling ruilen of verhuren, mits de totale Europese quota niet worden overschreden. RVZ coördineert de onderlinge ruilen van pelagische visquota tussen de andere Europese landen en de ruilen tussen de rederijen. Deze ruilen worden eveneens door het ministerie van LNVN geregistreerd in VIRIS en gecontroleerd door RVZ.

Vangsten binnen en buiten de EU

Onze schepen varen onder Nederlandse vlag en vissen op pelagische vissoorten welke hoofdzakelijk voorkomen in de Noordoost-Atlantische Oceaan, het gebied dat zich uitstrekt van de Golf van Biskaje tot het noorden van Noorwegen en in wateren aan de noordwestkust van Afrika. Binnen de EU opereren wij onder strikte gemeenschappelijke regels die zijn vastgesteld in het kader van het GVB. Buiten de EU vissen wij uitsluitend in het kader van EU-visserijpartnerschappen (SFPAs). Dit zijn partnerschapsakkoorden tussen de EU en landen buiten de EU, waarbij EU-visserij toegang krijgen tot de visgronden van partnerlanden in ruil voor financiële compensatie en samenwerking op het gebied van duurzame visserij. De afspraken zijn gericht op wederzijds voordeel, waarbij duurzame benutting van visbestanden en samenwerking met lokale gemeenschappen centraal staan. Alle vangsten, zowel binnen als buiten de EU, worden zorgvuldig geregistreerd en gecontroleerd volgens de EU-vangstrapportageverplichtingen, zoals verderop in deze paragraaf wordt toegelicht onder het onderwerp 'visserijcontrole'. Op deze manier waarborgen wij dat onze visserijactiviteiten bijdragen aan het behoud van gezonde visbestanden en een duurzame visserij ongeacht het gebied waarin wij actief zijn.

In 2024 bleef, net als in voorgaande jaren, 100 procent van onze vangstvolumes binnen de aan ons toegewezen vangstquota. Hieronder hebben we onze voornaamste pelagische doelsoorten weergegeven.



Visserijcontrole

Het EU-systeem voor visserijcontroles, ontworpen ter ondersteuning van het GVB, valt onder nationale bevoegdheid. Dit betekent dat EU-lidstaten verantwoordelijk zijn voor het toezicht op visserij- en aanverwante activiteiten die plaatsvinden in EU-wateren, op hun grondgebied, of worden uitgevoerd door EU-vissersvaartuigen en EU-onderdanen, ongeacht waar zij actief zijn. Hierdoor wordt gegarandeerd dat marktdeelnemers zich in elk stadium van de productie aan de nationale wetgeving houden.¹⁰

Al onze vangsten, inclusief bijvangst, worden geregistreerd en aangeland.¹¹ De controle van onze vangsten berust bij de Nederlandse Voedsel en Warenautoriteit (NVWA). De basis van de registratie van onze vangsten is het digitale logboek, zoals bijgehouden door onze schippers. In dit digitale logboek staan onder andere de hoeveelheid vis, het vangstgebied, de datum en de soort vis die de schipper heeft gevangen. Via het digitale logboek geven onze schippers elke dag door hoeveel vis is gevangen en hoeveel er aan boord is. Regelmatig vinden er onaangekondigde inspecties plaats op zee en aan wal. Bij deze inspecties worden onder meer de daadwerkelijke hoeveelheid vis aan boord vergeleken met de geregistreerde vangsten in het digitale logboek van de schipper. Als een schip wil lossen, moet de rederij een dag van tevoren een aanlandingsmelding maken aan de NVWA. Zo kunnen zij een inspectie uitvoeren bij de aanlanding, voordat de vis wordt opgeslagen, vervoerd of verkocht. Vervolgens dient de rederij toestemming te krijgen van de NVWA om de haven binnen te varen en om te lossen. Bij lossingen in het buitenland gaat dit op vergelijkbare wijze en zijn lokale instanties betrokken om toestemming tot lossen te verlenen.

Handhaving op wetgeving is strak georganiseerd door (inter)nationale overheden. Omdat we in wateren binnen en buiten de EU vissen (o.a. Noorwegen en Mauritanië), hebben we naast autoriteiten binnen de EU ook te maken met autoriteiten van diverse landen buiten de EU. Onze schepen hebben een satellietvolgsysteem (VMS) aan boord waardoor autoriteiten de locaties van onze schepen realtime kunnen volgen. Op die manier controleren zij of er alleen wordt gevestigd daar waar dat is toegestaan en coördineren zij de inspecties op zee. Daarnaast hebben onze schepen, vanwege veiligheidsredenen, een automatisch identificatiesysteem (AIS) aan boord, waardoor onze schepen ook via publieke websites te lokaliseren zijn.

¹⁰ Controleverordening. Verordening 1224/2009/EG; Duurzaam beheer van externe vissersvloeden (DBEV)-verordening. Verordening 2017/2403/EU.

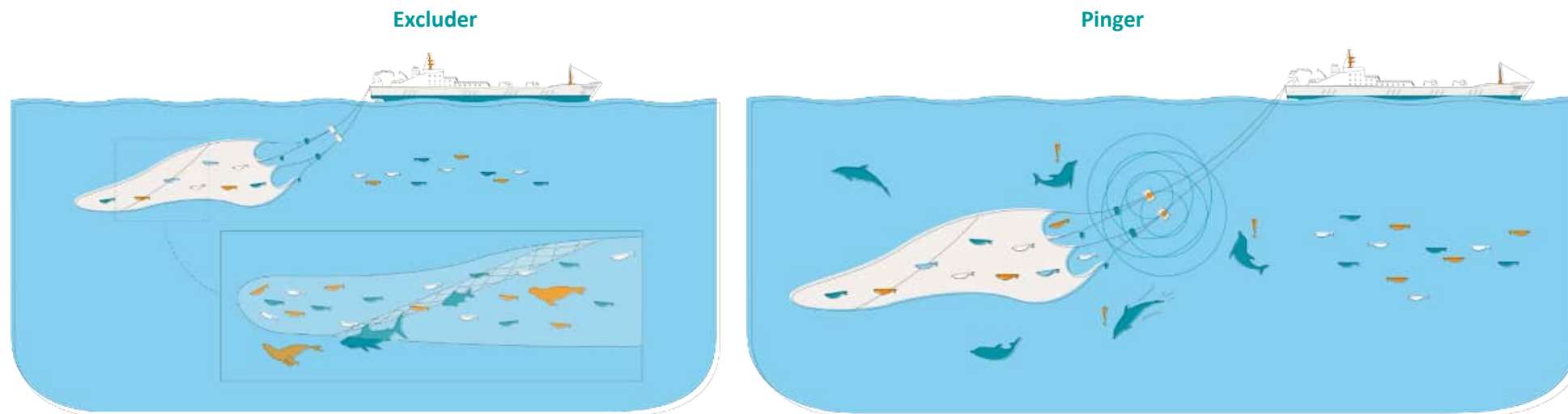
¹¹ Om voedselverspilling tegen te gaan heeft de EU als onderdeel van het GVB besloten dat bijvangst niet meer mag worden teruggezet in zee (het zogeheten 'discarden') en dat vissers bijvangst moeten meenemen naar de wal (de zogeheten 'aanlandplicht'). In het GVB (verordening 1380/2013/EU artikel 15) staat voor welke vissoorten en visserijen de aanlandplicht geldt. De aanlandplicht geldt voor alle gequoteerde soorten.

Selectief vissen

Een van onze uitdagingen is het voorkomen en minimaliseren van bijvangst. Onder bijvangst verstaan we het ongewenst vangen van andere soorten dan pelagische doelsoorten. Pelagische vissoorten zwemmen in scholen die zich bevinden in de waterkolom ruim boven de zeebodem (het pelagiaal). De scholen worden gelokaliseerd met behulp van sonarapparatuur. Deze apparatuur geeft een indicatie van de omvang en diepte van de school. Dit stelt ons in staat om selectief te vissen op pelagische doelsoorten, waardoor we weinig bijvangst kennen. In 2024 betreft dit ongeveer 0,2 procent van onze totale vangsten.

Onze schepen zijn uitgerust met akoestische afschrikmiddelen ('pingers'¹²) om bijvangst van dolfijnen en bruinvissen te voorkomen. Ook zijn er in onze netten ontsnappingsluiken ('excluders') aangebracht waardoor niet-doelsoorten, zoals grote vissen, zeehonden en haaien, via het tussennet ('grid') kunnen ontsnappen. Hieronder zijn beide technieken visueel weergegeven. Onze netten voldoen aan de maaswijdtevereisten, zoals gedefinieerd in EU-wetgeving, om bijvangst te beperken.¹³

Om efficiënt en selectief te kunnen blijven vissen, stellen we jaarlijks, na de bekendmaking van de quota, een visplan op voor het volgende kalenderjaar. Hierin wordt bepaald welk schip op welk moment in welk gebied en op welke vissoort gaat vissen. Hierbij wordt rekening gehouden met verschillende factoren, zoals het vet- en kuitgehalte en de grootte van de vis, zodat we vooral marktwaardige vis kunnen vangen. Deze factoren zijn veelal seizoensafhankelijk en verschillen per vissoort.



¹² Onze schepen maken gebruik van DDD (Dolphin Deterrent Devices), ook wel pingers genoemd. Een DDD is een apparaat dat dolfijnen en bruinvissen uit de buurt van visnetten kan houden, dankzij een efficiënte interactietechniek met hun echolokalisatiesysteem (sonar). De DDD worden bevestigd aan de visborden en worden automatisch geactiveerd bij contact met water. Het DDD veroorzaakt geen schade aan zoogdieren of vissen.

¹³ Verordening 1241/2019/EU artikel 27.

Dierenwelzijn

Dierenwelzijn komt ook in de visserij steeds meer als onderwerp in beeld. Wetenschappelijk onderzoek naar pijnbeleving bij vissen heeft zich tot op heden beperkt tot slechts enkele vissoorten, met name kweekvis. Er is tot op heden geen duidelijke wetenschappelijke opvatting over wat vissen al dan niet voelen en ervaren aan pijn of stress. Toekomstig onderzoek zal naar verwachting bijdragen aan het vergroten van ons begrip over het vermogen van vissen om pijn of stress te voelen en hoe dit van invloed kan zijn op hun welzijn en behandeling. We werken samen met de brancheorganisatie Pelagic Freezer Trawler Association (PFA) om onze kennis over het welzijn van vissen te vergroten. Voor meer informatie over de lopende onderzoeken met betrekking tot het welzijn van vissen, verwijzen we naar de onderzoekpagina op de website van de PFA.¹⁴

Duurzaamheidscertificering

Het economische en maatschappelijk belang van duurzaamheidscertificering voor bedrijven wordt steeds groter. Ons doel is om 100 procent van onze jaarlijkse vangstvolumes gecertificeerd te hebben met een door het Global Seafood Sustainability Initiative (GSSI) erkende standaard, zoals de Marine Stewardship Council (MSC).¹⁵

De MSC-standaard toetst de visbestanden aan de hand van drie kernprincipes¹⁶:

1. Duurzame visbestanden. Er moet op een dusdanig niveau worden gevist dat de visserij tot in het oneindige kan doorgaan en de visbestanden productief en gezond blijven.
2. Impact op het overige zeeleven minimaliseren. De visserij moet zorgvuldig werken, zodat ander zeeleven én hun leefgebieden gezond blijven.
3. Effectief visserijbeheer. MSC-gecertificeerde visserijen moeten zich houden aan de wetgeving die op hen van toepassing is. Daarop wordt toegezien. Ook moeten ze zich kunnen aanpassen aan veranderende milieuomstandigheden die de omvang van het visbestand beïnvloeden.

Van de vissoorten die we vangen is alleen de Noordzeeharing nog MSC-gecertificeerd. In 2024 betreft dit zo'n 27 procent van onze totale vangsten. De MSC-certificering voor de andere vissoorten heeft MSC ingetrokken vanwege het ontbreken van een goed beheerplan voor de betreffende vissoorten. Dat betreuren wij, vooral omdat we geen invloed hebben op de eenzijdige vaststelling van quota door de kuststaten en het internationale beheer van de visbestanden door de kuststaten. Oorzaak hiervan zijn de geschillen tussen de Noordoost-Atlantische kuststaten (EU, Noorwegen, Verenigd Koninkrijk, Groenland, de Faeröer-Eilanden en Rusland). Naarmate vispopulaties zich noordwaarts verplaatsen, vermoedelijk als gevolg van klimaatverandering, claimen sommige kuststaten een groter aandeel, omdat de vis zich meer in hun wateren zou bevinden. Een goede wetenschappelijke onderbouwing voor deze claims ontbreekt echter. De meningsverschillen over de verdeling van visquota hebben geleid tot zorgen over overbevissing en daardoor de intrekking van MSC-certificeringen. Daarnaast

¹⁴ Pelagic Freezer Trawler Association: <https://www.pelagicfish.eu/research/>

¹⁵ De Marine Stewardship Council (MSC) is wereldwijd de meest erkende standaard voor duurzame visserij.

¹⁶ Marine Stewardship Council. <https://www.msc.org/nl/msc-standaarden/visserijstandaard>

hebben Noorwegen en de Faeröer Eilanden eenzijdig hun makreelquota sinds 2021 verhoogd met 55 procent ten opzichte van hun historische aandeel. Dit heeft geleid tot overbevissing. De EU-visserij (dus ook WZ) hielden en houden zich aan hun historisch aandeel.

Wat we nu nodig hebben is een allesomvattende overeenkomst tussen de Noordoost-Atlantische kuststaten waarbij de historische rechten worden gerespecteerd, en niet de aanspraken die kunstmatig en onverantwoord zijn opgehoogd. Nog meer uitstel zal grote gevolgen hebben voor de vangstmogelijkheden en de marktpositie van de EU-visserij.

Innovatie en wetenschappelijk onderzoek

Innovatie en onderzoek zijn van groot belang voor de toekomst van de pelagische visserij. Daarom doen we al ruim dertig jaar onderzoek naar een duurzame en selectieve visserij. Bovendien helpen we mee om visbestanden in kaart te brengen. Dit doen we samen met de wetenschappers van de brancheorganisatie Pelagic Freezer Trawler Association (PFA) en met onder andere Wageningen University & Research (WUR) in binnen- en buitenland. Ook delen we onze kennis en data (bijvoorbeeld over onze schepen en vangsten) met de PFA en WUR, die onze data gebruiken voor wetenschappelijke onderzoeken. De PFA heeft meerdere wetenschappers in dienst die onderzoeken coördineren, data met ICES uitwisselen en deelnemen aan verschillende werkgroepen binnen ICES. Door middel van dialogen met onze stakeholders en het bezoeken van congressen blijven we op de hoogte van de laatste ontwikkelingen die de biodiversiteit en ecosystemen ten goede komen. Zo investeren we in apparatuur die vissoorten onder water kan herkennen, om zo nóg selectiever te kunnen vissen en ongewenste bijvangst te voorkomen. We zijn ervan overtuigd dat een innovatieve en duurzame visserij het mogelijk maakt om steeds meer monden te voeden met wat de zee ons geeft.



Mariene biodiversiteit en ecosystemen: doelstellingen, acties en KPI's

Doelstellingen

Onze doelen ten aanzien van mariene biodiversiteit en ecosystemen zijn als volgt:

- 100% van onze jaarlijkse vangstvolumes is gecertificeerd volgens een door het Global Seafood Sustainability Initiative (GSSI) erkende standaard, zoals de Marine Stewardship Council (MSC)
- 100% van onze jaarlijkse vangstvolumes blijft binnen de aan ons toegewezen vangstquota (geen overbevissing)
- <1% van onze jaarlijkse vangstvolumes bestaat uit bijvangst (selectieve visserij)

Deze doelen zijn in lijn met nationale en internationale beleidskaders, zoals het Kunming-Montreal Global Biodiversity Framework, het Gemeenschappelijk Visserijbeleid, de EU-Biodiversiteitsstrategie voor 2030 en het Noordzeeakkoord.

Acties

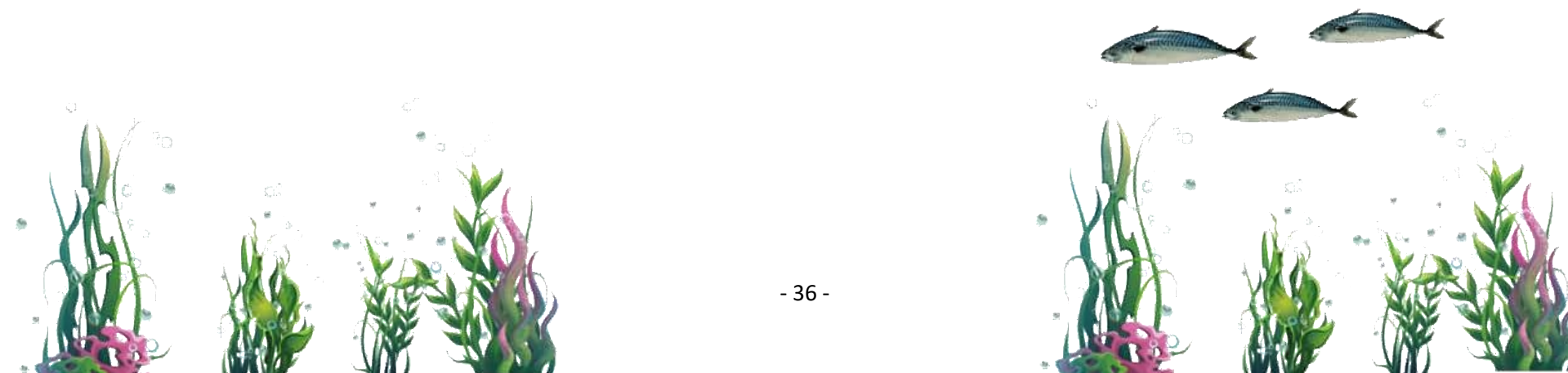
De acties die we ondernemen om onze doelen te behalen, zijn als volgt:

- Overbevissing tegengaan door naleving van strikte wet- en regelgeving
- Bijvangst minimaliseren en dierenwelzijn vergroten door investeringen in innovatie en wetenschappelijk onderzoek
- Effectief visserijbeheer bevorderen door lobbyactiviteiten (actieve deelname in brancheorganisatie PFA)

KPI's

We maken onze acties meetbaar en concreet aan de hand van de volgende kritieke prestatie-indicatoren (KPI's):

- Percentage van het aandeel gequoteerde vangsten binnen het totale gewicht aan vangstquota
- Percentage van het aandeel bijvangst in het totale gewicht aan vangsten
- Percentage van het aandeel MSC-gecertificeerde vis in het totale gewicht aan vangsten



Ons duurzaamheidsprogramma

MILIEU

Circulaire economie

Materiële onderwerpen

- In- en uitstroom van resources
- Afval



Strategie

De beschikbaarheid en milieu-impact van resources (d.w.z. grondstoffen, materialen, goederen, producten en afval) worden steeds belangrijker. De Nederlandse overheid wil dat alle sectoren in 2050 volledig circulair zijn. De circulaire economie is een model van productie en consumptie, waarbij bestaande resources zo lang mogelijk worden gedeeld, verhuurd, hergebruikt, hersteld, opgeknapt en gerecycleerd om meer waarde te creëren. Op deze manier wordt de levenscyclus van resources verlengd en de CO₂-voetafdruk verkleind. Samen met onze klanten en leveranciers zetten we ons in om ons resourceverbruik te verminderen en de waarde van technische en biologische resources te maximaliseren door de toepassing van circulaire oplossingen, zonder dat het de houdbaarheid, veiligheid en kwaliteit van onze producten aantast.

Instroom van resources

De instroom van resources bestaat voornamelijk uit resources ten behoeve van de operationele activiteiten aan boord van onze schepen en in onze vrieshuizen (met name brandstof, elektriciteit, machines, installaties, scheepsonderdelen, visnetten, proviand, werkkleding en verpakkingsmaterialen). Daarnaast hebben we een beperkte instroom van resources ten behoeve van de activiteiten in onze kantoren (met name energieverbruik en kantoorartikelen). Onze inkoop-, technische dienst-, en operationsafdeling zijn verantwoordelijk voor de instroom van alle resources. Ons inkoopbeleid richt zich op bewuste inkoopbeslissingen waarbij rekening wordt gehouden met milieu-impact, sociale omstandigheden en kostenefficiëntie. We stimuleren onze leveranciers om duurzaam te werken door bewust te kiezen voor leveranciers die zich aan duurzame richtlijnen houden, circulaire oplossingen en bedrijfsmodellen omarmen en met ons meedenken over hoe we verder kunnen verduurzamen. Ons technisch beleid richt zich op het technisch onderhouden en de veiligheid van onze schepen, vrieshuizen en kantoren. Door middel van preventief onderhoud en reparaties verlengen we de levensduur van onze schepen, machines en installaties aan de wal en zorgen we ervoor dat onze medewerkers werken in een veilige werkomgeving. Oude of kapotte scheepsonderdelen en visnetten die niet meer gerepareerd kunnen worden, worden (indien mogelijk) gerecycled. Bovendien houden we rekening met modulaire ontwerpen, zodat we specifieke onderdelen gemakkelijk kunnen vervangen, hergebruiken of repareren zonder dat hele structuren gedemonteerd hoeven te worden.

Uitstroom van resources

De uitstroom van resources bestaat voornamelijk uit resources ten behoeve van onze verkoop- en operationele activiteiten (met name vis, verpakkingsmaterialen, pallets en afval). We minimaliseren voedselverspilling in onze productieketen zoveel mogelijk door ervoor te zorgen dat onze vis van hoge kwaliteit blijft en onze ambitie is om voor zover mogelijk volledig circulair te worden voor wat betreft onze verpakkingsmaterialen. We hebben dat niet volledig zelf in de hand, omdat onze verpakkingen aan eisen moeten voldoen rondom voedselveiligheid. Bovendien geven we voorkeur aan verpakkingsmaterialen die gemaakt zijn van één materiaal ('monomateriaal'), waardoor deze makkelijk te sorteren zijn bij de afvalverwerker. De vis wordt verpakt in een kartonnen doos, een plastic zak en een omsnoeringsband. In sommige gevallen leveren we de pakken vis inclusief houten pallets. De kartonnen dozen die we gebruiken, zijn gemaakt van papiervezels die afkomstig zijn uit hernieuwbare en duurzaam beheerde bronnen. De dozen zijn volledig recyclebaar en herbruikbaar. Op onze dozen worden productgegevens en -codes afgedrukt. Hiervoor gebruiken we inkt die meteen droog is na afdrucken en gemaakt is van een harsachtige basis. De inkt bevat geen oplosmiddelen, waardoor er geen vluchtige organische stoffen vrijkomen. Momenteel zijn er geen biologisch afbreekbare inktsoorten op de markt die geschikt zijn voor onze producten. Onze plastic zakken zijn gemaakt van HDPE-folie (high-density polyethylen). Deze kunststofsoort bestaat uit stevig materiaal, is bestand tegen chemicaliën en is volledig recyclebaar en herbruikbaar. Momenteel is het nog niet mogelijk om gerecycled materiaal te verwerken in HDPE dat geschikt is voor voedingsmiddelen. Wel onderzoeken we of we de folie nog dunner kunnen maken. De omsnoeringsbanden gebruiken we voor het omsnoeren en beveiligen van de pakken vis tijdens transport en zijn gemaakt van polypropyleen. Deze kunststofsoort bestaat uit stevig materiaal, is bestand tegen chemicaliën en is beperkt recyclebaar en herbruikbaar. Momenteel experimenteren we met omsnoeringsbanden die gemaakt zijn van gerecycled plastic. Daarnaast onderzoeken we of we over kunnen stappen op een andere kleur, aangezien de huidige zwarte omsnoeringsbanden slecht te detecteren zijn bij afvalverwerking, waardoor deze bij het restafval terechtkomen. De pallets die we gebruiken zijn gemaakt van hout dat afkomstig is uit hernieuwbare en duurzaam beheerde productiebossen. De pallets zijn volledig recyclebaar en herbruikbaar.



In 2024 bedraagt het aandeel circulaire verpakkingen van het totale verpakkingsgewicht ongeveer 97 procent. We houden de ontwikkelingen op de verpakkingsmarkt in de gaten zodat we, wanneer er geschikte(re) alternatieven op de markt komen, onze verpakkingsmaterialen verder kunnen verduurzamen.

Verder doen we ieder jaar aangifte bij Verpact over onze verpakkingen op de Nederlandse markt en proberen we ons inzicht in het gebruik van onze verpakkingen in het buitenland te vergroten door in gesprek te gaan met onze klanten en mee te denken in circulaire oplossingen. We merken dat het lastig is om te achterhalen

wat er uiteindelijk gebeurt met onze verpakkingen, aangezien we onze vis verkopen aan tussenpersonen (groothandelaren) in afzetmarkten die zich voornamelijk in ontwikkelingslanden bevinden, waar duurzaamheid een lage prioriteit heeft en er geen infrastructuur is om circulaire oplossingen te ondersteunen. Gezien de schaarste aan resources in deze landen worden onze verpakkingen vaak langer en intensiever gebruikt, en vaak voor andere toepassingen dan waar wij ze voor gebruiken, voordat ze belanden op stortplaatsen of worden verbrand.

Afval

In de circulaire economie wordt afval gezien als een waardevolle resource die kan worden hergebruikt of gerecycled, in plaats van als eindproduct van consumptie. Het doel is om afvalstromen te minimaliseren en grondstoffen en materialen zoveel mogelijk opnieuw in te zetten, waardoor ze in de keten blijven circuleren. Hierdoor wordt de ecologische impact verminderd en wordt waarde gecreëerd uit restproducten die anders verloren zouden gaan. De impact op het milieu van de afval- en reststromen die voortkomen uit onze bedrijfsactiviteiten is zeer beperkt, zoals blijkt uit de scope 3.5 GHG-emissies in paragraaf 'Klimaatverandering'. Desalniettemin streven we ernaar om onze afval- en reststromen te verminderen door de toepassing van circulaire oplossingen. Ons afvalmanagementbeleid is gebaseerd op het afvalmanagement hiërarchie raamwerk. Dit houdt in dat we prioriteit geven aan het voorkomen van afval, gevolgd door het verminderen, hergebruiken, recycleren, herstellen en als laatste het weggooien van afval.

Onze belangrijkste afval- en reststromen zijn visresten, houten pallets, restafval, plastic en papier. De visresten ontstaan door bijvangst, viskeuringen en beschadigingen tijdens het productie- en logistieke proces. Deze reststroom is grotendeels niet geschikt voor menselijke consumptie, maar wel geschikt als veevoer. Daarom waarderen we visresten die niet geschikt zijn voor menselijke consumptie op tot hoogwaardige proteïne en zetten we deze circulair in als veevoer.¹⁷ Hierdoor is er geen voedselverspilling. De pakken vis worden aan boord en in onze vrieshuizen opgeslagen op houten pallets. De houten pallets gaan meestal zo'n zes tot acht ladingen mee voordat ze ofwel gerepareerd moeten worden zodat ze kunnen worden hergebruikt, of moeten worden weggegooid als ze niet meer gerepareerd kunnen worden. Het restafval, plastic en papier komt voornamelijk van onze schepen, kantoren en vrieshuizen. In onze kantoren en vrieshuizen onderzoeken we de mogelijkheden om ons bedrijfsafval zo verantwoord mogelijk te laten verwerken en recycling te maximaliseren. Daarnaast zorgen we ervoor dat het afval in onze kantoren wordt gescheiden en besteden we aandacht aan bewustwording en gedrag.

Ook aan boord van onze trawlers nemen we verantwoordelijkheid voor het afval. Op zee geldt het MARPOL-verdrag, het Internationaal Verdrag ter voorkoming van verontreiniging door schepen. Dit verdrag is opgesteld door de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) en bestaat uit eisen waar onze trawlers aan voldoen. De controle van de naleving hiervan berust bij de vlaggenstaat van het schip (het land waarin het schip is geregistreerd) en de havenstaat (het land waar het schip een haven aandoet). In Nederland controleert de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) de naleving van milieubeschermingseisen volgens het MARPOL-verdrag. De aspecten die hierin centraal staan zijn: olievervuiling, schadelijke vloeibare stoffen in bulk, schadelijke stoffen in verpakte vorm, afvalwater, afval en luchtverontreiniging. De maatregelen die we nemen ten aanzien van deze aspecten dragen onder meer bij aan de Green Deal Visserij voor een Schone Zee.

¹⁷ Visresten die voldoen aan de hygiënevoorschriften voor levensmiddelen van dierlijke oorsprong voor menselijke consumptie (verordening 853/2004/EU) kunnen als zodanig worden verkocht.

Olievervuiling

Om olievervuiling te voorkomen maken we gebruik van oil-water separators om olie uit slip- en bilgewater te filteren, en systemen om oliehoudend water correct af te voeren. Het olieresidu (slip en bilge) slaan we op in speciale tanks en voeren we op een veilige manier af aan de wal bij gerenommeerde afvalverwerkers.

Schadelijke vloeibare stoffen in bulk

Om vervuiling door schadelijke vloeibare stoffen in bulk (chemicaliën) te voorkomen maken we gebruik van diverse tanks die voldoen aan strenge veiligheidseisen. Daarnaast hebben we procedures voor het gebruik van chemicaliën en het schoonmaken van de tanks voor de veiligheid van onze medewerkers. Het chemisch afval wordt aan de wal opgehaald door een gecertificeerd inzamelaar.

Schadelijke stoffen in verpakte vorm

Om vervuiling door schadelijke stoffen in verpakte vorm te voorkomen voldoen we aan voorwaarden voor verpakking, etikettering, opslag en documentatie van schadelijke stoffen om de kans op lekkage of ongevallen te minimaliseren. Daarnaast voeren we regelmatig inventarisaties uit van gevaarlijke stoffen, de zogenaamde Inventory of Hazardous Materials (IHM). Deze inventarisaties worden vastgelegd in onderhoudsrapporten die voldoen aan Europese scheepsrecyclingregelgeving.¹⁸

Afvalwater

Om vervuiling door afvalwater, zoals afvalwater van toiletten (zwart water) en wasruimten (grijs water), te voorkomen hebben we afvalwaterbehandelingsinstallaties aan boord. Deze installaties zuiveren het afvalwater. Na de behandeling voldoet het afvalwater aan de lozingsnormen van het MARPOL-verdrag, wat betekent dat het veilig kan worden afgevoerd zonder de mariene omgeving te schaden.

Afval

Om vervuiling door afval te voorkomen hebben we een afvalmanagementplan ontwikkeld voor onze trawlers. Hierin staan onze procedures voor het veilig beheren en verwijderen van afval. Zo wordt afval aan boord gescheiden in diverse soorten afvalcontainers en in de haven bij gerenommeerde afvalverwerkers ingeleverd. Oud ijzer, oude staalkabels en oude of kapotte visnetten worden aan de wal afgegeven en gerecycled als ze niet meer gerepareerd kunnen worden. Bovendien wordt al het afval aan boord nauwkeurig bijgehouden in een afvalregistratieboek. Eén van onze trawlers heeft een afvalverbrandingsinstallatie aan boord. Ook hiervan wordt bijgehouden welke afvalsoorten en -hoeveelheden er worden verbrand. Zowel het afvalmanagementplan als het afvalregistratieboek voldoen aan de eisen van het MARPOL-verdrag.

Luchtvervuiling

Om luchtvervuiling te beperken voldoen we aan de milieueisen, bijvoorbeeld met betrekking tot de kwaliteit van brandstoffen en emissies, van de IMO. Zo heeft één van onze trawlers een scrubber aan boord vanwege het gebruik van stookolie. Meer informatie hierover staat beschreven in paragraaf 'Klimaatverandering'.

¹⁸ De IHM is onderdeel van de Europese scheepsrecyclingregelgeving. EU Ship Recycling Regulation (EU-SRR). Verordening 1257/2013/EU. Dit beleid moet helpen om de gezondheidsrisico's voor werknemers en de negatieve milieu-impact van scheepsrecycling te beperken.

Circulaire economie: doelstellingen, acties en KPI's

Doelstellingen

Onze doelen ten aanzien van de circulaire economie zijn als volgt:

- 100% van onze verpakkingsmaterialen zijn circulair in 2035
- Geen voedselverspilling
- Afvalherstelpercentage >50% in 2035
- Volledig circulair in 2050

Acties

De acties die we ondernemen om onze doelen te behalen, zijn als volgt:

- Efficiënt en duurzaam gebruik van resources door toepassing van circulaire oplossingen
 - Grondstof- en materiaalgebruik verminderen door efficiëntere productie
 - Grondstoffen en materialen vervangen voor duurzame(re) alternatieven
 - Levensduur van materialen, goederen en producten verlengen door hergebruiken en herstellen
 - Hoogwaardige verwerking door recycling van grondstoffen en materialen
- Voedselverspilling en afval minimaliseren door focus op kwaliteit- en afvalmanagement
- Inzicht in onze afvalstromen vergroten door dialogen met afvalverwerkers
- Bewustzijn over circulair gebruik van resources en afval onder onze medewerkers vergroten door dialogen met onze medewerkers
- Inzicht in het materiaalgebruik in onze waardeketen vergroten door dialogen met klanten en leveranciers
- Stimuleren van circulair gebruik van onze verpakkingen door dialogen met klanten en eindgebruikers

KPI's

We streven ernaar om onze acties meetbaar en concreet te maken aan de hand van de volgende kritieke prestatie-indicatoren (KPI's):

- Percentage circulaire verpakkingen van het totale verpakkingsgewicht
- Percentage circulaire grondstoffen en materialen van het totale materiaalgebruik
- Percentage van het totale afvalgewicht dat circulair is ingezet (afvalherstelpercentage)¹⁹

¹⁹ In 2024 zijn we er helaas niet in geslaagd om een afvalherstelpercentage en het percentage circulaire grondstoffen en materialen van het totale materiaalgebruik te berekenen. Momenteel zitten we in de implementatiefase van een nieuw ERP-systeem, waarmee we in de komende jaren eenvoudiger inzicht zullen krijgen in de niet-financiële gegevens (zoals gewichten en aantallen) van alle ingekochte grondstoffen, materialen, goederen en producten. We streven ernaar om deze gegevens in het volgende MVO-verslag inzichtelijk te hebben.

Ons duurzaamheidsprogramma

SOCIAAL

Eigen personeel

Materiële onderwerpen

- Veiligheid en gezondheid
- Arbeidsvoorwaarden
- Werving van talenten
- Training- en vaardigheidsontwikkeling



Strategie

We zijn trots op onze medewerkers en iedereen in onze waardeketen die bijdraagt aan de ontwikkeling van ons familiebedrijf. Samen maken we het mogelijk om wereldwijd mensen op een duurzame manier te voorzien van gezond voedsel, terwijl we waarde creëren voor de gemeenschappen waarin we actief zijn. Binnen WZ werken ongeveer 147 fulltime equivalenten (fte), waarvan 114 op zee en 33 aan wal. Het vakmanschap en de betrokkenheid van onze medewerkers zijn onmisbaar voor ons succes. Als familiebedrijf zorgen we goed voor elkaar. We bieden structureel goede arbeidsomstandigheden, met een veilige en gezonde werkomgeving en eerlijke arbeidsvoorwaarden. Daarnaast investeren we in het aantrekken van nieuw talent en in een werkomgeving waarin onze medewerkers zich kunnen ontwikkelen en zich thuis voelen.

Aantal medewerkers

in fulltime equivalenten (fte)

Zee

Man	114
Vrouw	0

Wal

Man	28
Vrouw	5
Totaal	147

“Samen zorgen we voor elkaar én voor de wereld.”

Het aantal fte is gebaseerd op de arbeidsuren van onze medewerkers, waarbij voltijds werk gedurende het volledige rapportagejaar overeenkomt met 1 fte.



Veiligheid en gezondheid

Het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving staat bij ons voorop. Dat geldt voor iedereen die voor én met ons werk verricht. Met name aan boord van onze schepen kunnen werkzaamheden een hoog risicoprofiel hebben. Ook op andere plekken in het bedrijf is de aandacht voor de fysieke veiligheid van onze medewerkers en van anderen, zoals onderhoudsmonteurs, groot. Bijvoorbeeld in en rondom onze vrieshuizen. Om een veilige en gezonde werkomgeving te borgen hebben we een veiligheidsteam aangesteld dat hierop toeziet. Het veiligheidsteam bestaat uit een veiligheidscommissie voor de walmedewerkers en een veiligheidscommissie voor de opvarenden, waarin wordt deelgenomen door een interne veiligheidsdeskundige. Tevens zijn er opgeleide preventiemedewerkers die toezien op de veiligheid aan de wal en de vrieshuizen.

Veiligheidsmanagementsysteem

Momenteel zitten we in de implementatiefase van een nieuw ERP-systeem met een eigen veiligheidsmanagementmodule. Deze module is grotendeels gebaseerd op de International Safety Management (ISM)-richtlijnen en zal ons helpen bij het identificeren, beheren en beheersen van veiligheidsrisico's om ongevallen te voorkomen en de veiligheid voortdurend te verbeteren. We streven ernaar om de implementatie in 2025 af te ronden. Ons huidige veiligheidsmanagementsysteem, dat een module is binnen ons Ships Management System, zal worden geïntegreerd in de veiligheidsmanagementmodule van het nieuwe ERP-systeem.

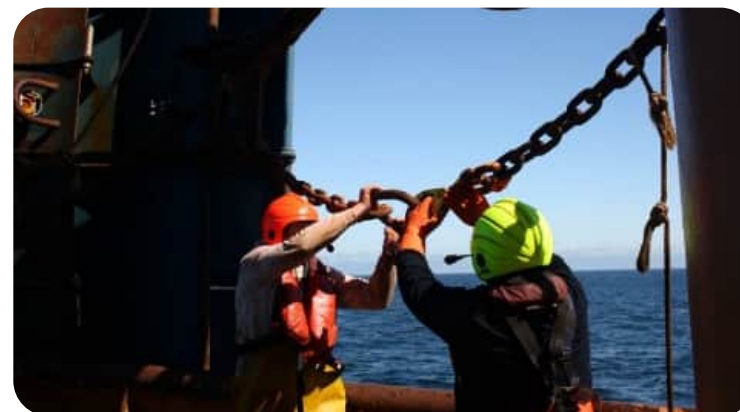
Risico-inventarisaties en -evaluaties

Periodiek worden op de kantoren, in de vrieshuizen en op de schepen risico-inventarisaties en -evaluaties (RI&E) uitgevoerd door de interne veiligheidsdeskundige en getoetst door een gecertificeerde onafhankelijke arbodienst. De aandachtspunten uit de RI&E worden vervolgens opgenomen in een jaarplan. Dit jaarplan wordt actief besproken door het veiligheidsteam en aandachtspunten worden, indien mogelijk, opgelost. Het streven is om elke vijf jaar een nieuwe RI&E uit te voeren.

Arbeidsomstandigheden

We streven naar veilige, gezonde en sociale arbeidsomstandigheden en willen deze, waar mogelijk, verbeteren. Hierbij vormt de uitvoering van het C188-verdrag (Work in Fishing Convention, 2007) van de internationale arbeidsorganisatie (ILO) een belangrijke wettelijke basis. Het C188-verdrag bevat regels die gelden voor alle commerciële vissersschepen en hebben betrekking op de leef- en arbeidsomstandigheden, zoals accommodatie, voeding, medische zorg en arbeids- en rusttijden. Onze schepen zijn C188-gecertificeerd. De certificering vindt elke vijf jaar opnieuw plaats door de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT). De ILT ziet toe op de naleving van de regels van het C188-verdrag door middel van handhavingsinspecties. Naast de uitvoering van het C188-verdrag hebben we voortdurend aandacht voor goede arbeidsomstandigheden. Dit doen wij door het stimuleren van een gezonde levensstijl. Wij bieden onze medewerkers een scala aan voorzieningen om dit te ondersteunen, zoals diverse sportmogelijkheden (fitness aan boord, bedrijfsfitness/zwemmen, fietsplan), het faciliteren van gezonde voeding (fruit, groente en vislunch aan wal en gezonde en gevarieerde maaltijden aan boord), aparte ontspanningsruimtes, het aanbieden van aanvullende gezondheidscontroles naast de verplichte medische zeevaartkeuringen (bijv. long-, hart- en bloedonderzoek) en een goede omgang bij klachten en calamiteiten aan boord. Kortom, het bevorderen van een gezonde levensstijl onder onze medewerkers is een integraal onderdeel van onze bedrijfscultuur.

“We geloven dat een gezonde en actieve levensstijl niet alleen de individuele gezondheid en welzijn verbetert, maar ook bijdraagt aan een productievere en meer betrokken werkomgeving.”



Persoonlijke beschermingsmiddelen

Onze bemanningsleden, magazijn- en vrieshuismedewerkers maken gebruik van kwalitatief goede en comfortabele veiligheidsmiddelen (zoals kleding, helmen en zwemvesten) en de ontwikkelingen op het gebied van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) worden nauwlettend gevolgd. Het regelmatig uitvoeren van veiligheidsoefeningen en het correcte gebruik van PBM's heeft continu onze aandacht. We zien erop toe dat PBM's voor onze opvarenden voldoen aan de veiligheidseisen, op de juiste manier worden gedragen en op tijd worden vervangen.

Preventie, monitoring en evaluatie van ongevallen

Het melden en analyseren van ongevallen, bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties is essentieel om onze veiligheidsprestaties te verbeteren. Conform onze meldingsprocedure worden ongevallen met verzuim aan boord door de schipper gemeld bij de Scheepvaartinspectie. Het veiligheidsteam beoordeelt of nader onderzoek noodzakelijk is. Alle (bijna-)ongevallen worden geregistreerd en geëvalueerd. Dit stelt ons in staat om proactief op te treden bij risicovolle situaties en ongevallen te voorkomen. Oplossingen ter verbetering van de veiligheid worden direct ingevoerd en ervaringen worden gedeeld tussen de schepen. Dat gebeurt bijvoorbeeld door duidelijke instructies op te stellen voor specifieke werksituaties, zoals de wachtoverdracht na een binnenlig, maar ook door technische oplossingen die ervoor zorgen dat iedereen aan boord essentiële veiligheidsinformatie ontvangt.

Elk schip heeft een veiligheidscommissie, die ieder kwartaal de ontwikkelingen rondom veiligheid en (bijna-)ongevallen bespreekt. Deze commissie adviseert de schipper en hoofdmachinist over procedurele en technische aanpassingen om de veiligheid aan boord te verbeteren. Ook aan de wal vindt ieder kwartaal overleg plaats over ongevallen en preventieve maatregelen. Daarnaast delen we kennis en ervaring over veiligheid op de trawlers bij de brancheorganisatie Pelagic Freezer Association (PFA), om van elkaar te leren en het werken voor onze mensen zo veilig mogelijk te maken. De PFA heeft ieder kwartaal arbo-overleg met haar leden over veiligheid aan boord.

Aan boord van onze schepen zijn schippers en stuurmannen gekwalificeerd om medische handelingen te verrichten, conform de certificeringen Medical First Aid (MFA) en Medical Care (MC). Om de kwaliteit en actualiteit van deze vaardigheden te borgen, volgen zij iedere vijf jaar opnieuw de volledige MFA- en MC-opleiding en behalen zij opnieuw hun certificaten. Zo kan bij een ongeval aan boord direct en deskundig eerste medische hulp worden verleend, in afwachting van professionele zorg aan wal.

In de afgelopen vijf jaar zijn binnen onze operaties op zee gemiddeld drie ongevallen per jaar geregistreerd, waarvan gemiddeld één ongeval met verzuim en twee ongevallen zonder verzuim. We blijven ons actief inspannen om het aantal ongevallen verder te minimaliseren en streven naar een werkomgeving waarin veiligheid structureel verankerd is in onze bedrijfsvoering.

Arbeidsvoorwaarden

Naast het bieden van een veilige en gezonde werkomgeving vinden we het belangrijk dat we afspraken maken over eerlijke arbeidsvoorwaarden. Dit doen we door middel van collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's). Al onze zeevarenden en walmedewerkers vallen onder de toepasselijke cao's, die afspraken bevatten over onder andere arbeidsomstandigheden, beloning en verzekeringen. Zo kunnen we een veilige, gezonde en plezierige werkomgeving bieden voor al onze medewerkers.

Eerlijke arbeidsvoorwaarden bevorderen werkplezier en werktevredenheid, wat resulteert in lange dienstverbanden en een laag verzuim. Dit is kenmerkend voor onze bedrijfscultuur en hier zijn we trots op. Het verzuimbeleid van WZ is gebaseerd op een proactieve benadering, waarbij we streven naar preventie, interventie en re-integratie. Door middel van continue monitoring en evaluatie identificeren we trends en risicofactoren die van invloed kunnen zijn op het verzuim. We hebben ook heldere procedures voor het melden en beheren van verzuim, waarbij we streven naar een transparante en ondersteunende aanpak voor alle medewerkers.

“Het gemiddelde dienstverband bij WZ bedraagt ongeveer 13 jaar en het gemiddelde verzuim ongeveer 4,2 procent.”

Werving van talenten

Om op lange termijn waarde te kunnen blijven creëren, is het cruciaal om nieuwe talenten aan te trekken. Dit kan niet zonder de vissers van nu, omdat zij de ambassadeurs zijn om de vissers van de toekomst te begeleiden. WZ heeft veel te bieden voor een mooie carrière op zee en daarom blijven we inzetten op het enthousiasmeren en inspireren van jonge generaties om de toekomst van de zeevisserij voort te kunnen zetten. Dit doen we samen met de PFA, door het verhaal van de pelagische visserijsector en onze vissers op zee te vertellen, bijvoorbeeld live tijdens evenementen of online via websites en sociale mediakanalen.

“Werken bij WZ brengt een zee aan kansen met zich mee.”

Training- en vaardigheidsontwikkeling

Al decennia leveren visserijgemeenschappen zoals Katwijk, Scheveningen en IJmuiden vissers die via visserijopleidingen kennismaken met het werk aan boord van onze trawlers. De vissers van nu moeten kennis hebben van alle hoogwaardige technieken die tegenwoordig aan boord beschikbaar zijn en de complexe regelgeving waaraan vissersschepen en vissers moeten voldoen. Daarom is het belangrijk dat onze schippers, officieren en werktuigkundigen een vereiste opleiding hebben gehad en onze matrozen, kwaliteitsmanagers, bootsmannen en koks over de juiste kennis en vaardigheden beschikken. Daarnaast vinden we het belangrijk dat we onze medewerkers stimuleren om te blijven werken aan hun persoonlijke ontwikkeling door relevante opleidingen, trainingen en cursussen te vergoeden.



Eigen personeel: doelstellingen, acties en KPI's

Doelstellingen

Onze doelen ten aanzien van onze medewerkers zijn als volgt:

- Geen arbeidsongevallen
- Gemiddeld verzuim <5% op jaarbasis
- Gemiddeld dienstverband >10 jaar

Acties

De acties die we ondernemen om onze doelen te behalen, zijn als volgt:

- Periodieke RI&E's uitvoeren (vijfjaarlijks)
- Medewerkers stimuleren om (bijna-)ongevallen of gevaarlijke situaties te melden door interne communicatie (veiligheidscommissies)
- Medewerkers stimuleren om gezonder te leven door een scala aan voorzieningen te bieden
- Gezondheids- en veiligheidstrainingen bieden
- Kwalitatief goede en comfortabele PBM's bieden
- Kennis en ervaringen over veiligheid delen binnen de sector (PFA)
- Regelmatig overleg met vakbonden over eerlijke arbeidsvoorwaarden (collectieve arbeidsonderhandelingen)
- Nieuwe talenten werven met de juiste competenties
- Medewerkers stimuleren om te blijven werken aan hun persoonlijke ontwikkeling

KPI's

We maken onze acties meetbaar en concreet aan de hand van de volgende kritieke prestatie-indicatoren (KPI's):

- Aantal (bijna-)ongevallen en gevaarlijke situaties
- Gemiddeld verzuimpercentage
- Gemiddeld dienstverband in jaren



Ons duurzaamheidsprogramma

SOCIAAL

Klanten en eindgebruikers

Materiële onderwerpen

- Voedselzekerheid
- Persoonlijke gezondheid
- Voedselkwaliteit en -veiligheid



Strategie

Wereldwijd zijn maar liefst 3 miljard mensen afhankelijk van voedsel uit de zee voor hun eiwitinname. Hoewel 70 procent van het aardoppervlak uit water bestaat, is het een uitdaging om de groeiende wereldbevolking te kunnen blijven voorzien van voedzame, betaalbare en verantwoorde vismaaltijden. Bijna een miljard mensen wereldwijd worden bedreigd door honger en ondervoeding. Ondervoeding is de oorzaak van bijna de helft van alle sterfgevallen bij kinderen onder de vijf jaar, dat zijn ongeveer 3,1 miljoen kinderen per jaar. Wereldwijd lijdt één op vier kinderen aan een groeistoornis door gebrek aan voedingsstoffen. In ontwikkelingslanden kan dat aantal oplopen tot één op drie (bron: SDG). Wij zien vis als belangrijk deel van de oplossing voor honger en ondervoeding wereldwijd. Door in te zetten op duurzame en verantwoorde visvangst, willen wij een bijdrage leveren aan een van de grootste huidige en toekomstige uitdagingen. Nu en in de toekomst.

"De visserijsector maakt deel uit van de oplossing om honger en ondervoeding tegen te gaan, want vissers leveren een belangrijke bijdrage aan de wereldwijde voedselzekerheid."

Voedselzekerheid

Als vissers leveren we een belangrijke bijdrage aan de wereldwijde voedselzekerheid. Dagelijks voorzien we wereldwijd circa 1 miljoen mensen van een veilige, gezonde en voedzame vismaaltijd van hoge kwaliteit. Het grootste gedeelte van onze klanten en eindgebruikers bevindt zich in ontwikkelingslanden in Afrika en Azië. In deze werelddelen is pelagische vis vaak de meest betaalbare bron van eiwitten in het dagelijks menu. Vanuit onze vrieshuizen in Nederland (Amsterdam en Scheveningen) wordt de vis verkocht aan groothandelaren in de afzetgebieden. Onze vangsten buiten Europa zijn enkel bestemd voor de Afrikaanse markt. Ook hebben we in diverse Afrikaanse landen gezorgd voor een goede cold chain door de bouw van vrieshuizen. Van hieruit gaat de vis op transport verder

landinwaarts. Hierbij spelen lokale 'mama's' een belangrijke rol. Deze zelfstandig ondernemende vrouwen bieden pelagische vis aan op de lokale markt. Op die manier is onze vis beschikbaar voor grote groepen consumenten en worden de lokale economieën gestimuleerd. De vis die op de lokale markt wordt aangeboden is door afnemers in de keten lokaal gerookt, gebarbecued of verwerkt in een (gepeperde) vissoep.

Voedselkwaliteit en -veiligheid

Aan onze klanten leveren we diepgevroren verse vis van hoge kwaliteit. Binnen elke schakel van ons bedrijf wordt samengewerkt om de hoge kwaliteit van onze vis te behouden. Naleving van strenge hygiëne- en veiligheidsnormen is dan ook essentieel. Voor onze schepen en vrieshuizen hanteren we een voedselveiligheidssysteem dat gebaseerd is op de HACCP²⁰-systematiek. De NVWA heeft ons erkend door ons EG-erkenningsnummers toe te kennen, waarmee we voldoen aan de HACCP-beginselen zoals vastgelegd in Europese en nationale wet- en regelgeving.²¹ Aan boord van onze schepen en aan de wal zijn de kwaliteitsmanagers verantwoordelijk voor de voedselkwaliteit en -veiligheid. De kwaliteitsmanagers zien erop toe dat de productie volgens hygiëneprotocolen verloopt en zij testen de viskwaliteit op verschillende momenten in het proces. Doordat we de vis direct na vangst op 0°C koelen, vervolgens aan boord invriezen tot minimaal -20°C en op deze temperatuur opslaan, blijft de kwaliteit van de vis behouden.²²



De NVWA inspecteert periodiek alle trawlers om te kijken of de uitrusting van de schepen en de HACCP-procedures voldoen aan de regelgeving. Ook interne rapportages en inspecties die we uitvoeren worden bekeken door de NVWA. Daarnaast wordt de kwaliteit van de vis tijdens iedere inslag gecontroleerd door de International Seafood Inspectorate (ISI) in opdracht van de rederij.²³ Klanten kunnen op verzoek een gezondheidscertificaat opvragen dat is afgegeven door de hiervoor genoemde controlerende instanties.

²⁰ De afkorting HACCP verwijst naar een voedselveiligheidssysteem waarmee organisaties die werken met voedsel voorkomen dat de veiligheid van het voedsel in gevaar komt. De afkorting is afgeleid uit de Engelse termen: Hazard Analysis and Critical Control Points.

²¹ De HACCP-beginselen zijn vastgelegd in Verordening 852/2004/EU over levensmiddelenhygiëne. In Nederland is de implementatie van de Europese regels verwerkt in het Warenbesluit hygiëne van levensmiddelen.

²² Specifieke hygiënevoorschriften voor levensmiddelen van dierlijke oorsprong. Verordening 853/2004/EU.

²³ Controleverordening. Verordening 1224/2009/EG; Uitvoeringsverordening. Verordening 404/2011/EU.

Ook kunnen klanten op verzoek een vangstcertificaat (IUU-Catch Certificate) en een certificaat van oorsprong bij ons opvragen, wat inzicht geeft in de herkomst van de vis en daarmee in de mogelijke risico's voor mens en milieu. De vangstcertificaten worden aan ons afgegeven door de NVWA en de certificaten van oorsprong worden aan ons afgegeven door de Kamer van Koophandel (KVK).

In de afgelopen jaren hebben we aan boord trainingen gegeven over voedselkwaliteit en -veiligheid. Om de kwaliteit op hoog niveau te houden, herhalen we dit elke twee jaar.

“Onze vis is van hoge kwaliteit en voldoet aan strenge hygiëne- en veiligheidsnormen.”



Persoonlijke gezondheid

Vis is goed voor de gezondheid omdat het veel essentiële voedingselementen bevat zoals eiwitten, gezonde (omega-3) vetten, vitaminen en mineralen. Met name de omega-3-vetzuren staan bekend om hun talrijke gezondheidsvoordelen. Deze vorm van meervoudige onverzadigde vetzuren dragen bij aan een goede hart- en vaat-, hersen- en ooggezondheid, helpen bij het voorkomen van diabetes, werken ontstekingsremmend en versterken het immuunsysteem. Vooral vette vissoorten, zoals de pelagische vissoorten haring en makreel, zijn rijk aan omega-3-vetzuren met 1 tot 2 gram per 100 gram vis. Daarom is vette vis een zeer goede bron van omega-3-vetzuren en hebben een voedingswaarde die moeilijk te evenaren is door andere voedselbronnen. Ondanks dat deze vetzuren een belangrijk voedingselement zijn, is het ook een element dat we vaak missen in ons dieet. Voor een gezond en gebalanceerd dieet is het daarom goed om bijvoorbeeld twee keer per week vis te eten, waarvan tenminste één keer vette vis zoals haring of makreel. Dit sluit aan op het advies van de Wereldgezondheidsorganisatie (WHO). Vette vis is niet alleen rijk aan gezonde vetzuren, maar ook aan hoogwaardige eiwitten die belangrijk zijn voor spieropbouw, herstel en algehele gezondheid. Een gemiddelde portie haring (ca. 75 gram) bevat ongeveer 13 gram eiwit, wat neerkomt op zo'n 18 gram per 100 gram. Voor makreel is dit ongeveer 22 gram eiwit per 100 gram. Ook is vette vis rijk aan vitaminen zoals vitamine D en vitamine B12, voedingsstoffen die veel mensen (vooral in de winter) onvoldoende binnenkrijgen. Deze vitaminen dragen bij aan sterke botten, een goed werkend immuunsysteem en een gezonde werking van het zenuwstelsel. Daarnaast levert vette vis ook vitamine A, B3 en B6, die onder andere de huid, stofwisseling en hersenfunctie ondersteunen. Tenslotte bevat vette vis diverse mineralen zoals magnesium, ijzer en zink, die de werking van het immuunsysteem, de stofwisseling, botgezondheid en het cardiovasculaire systeem ondersteunen.

Door de goede eigenschappen is vis zeer geschikt om op grote schaal mensen te voorzien van gezonde voeding. Maar daaraan is wel een belangrijke voorwaarde verbonden: duurzaamheid.

“Zo gezond als een pelagische vis.”

Klanten en eindgebruikers: doelstellingen, acties en KPI's

Doelstellingen

Onze doelen ten aanzien van onze klanten en eindgebruikers zijn als volgt:

- Hoge kwaliteit vis aanbieden die voldoet aan strenge hygiëne- en veiligheidsnormen
- Dagelijks >1 miljoen mensen voorzien van een veilige, gezonde en voedzame vismaaltijd

Acties

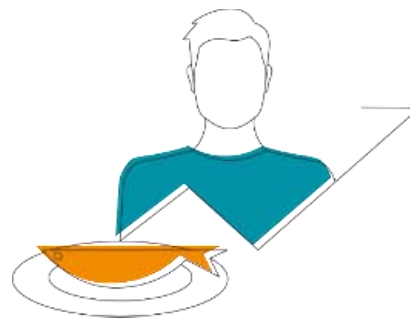
De acties die we ondernemen om onze doelen te behalen, zijn als volgt:

- Naleving van strenge hygiëne- en veiligheidsnormen (HACCP-beginselen)
- Bewustzijn over de voedselkwaliteit en -veiligheid onder onze medewerkers vergroten door trainingen te geven over voedselveiligheid
- Bewustzijn over de gezondheidsvoordelen vergroten onder onze klanten en eindgebruikers door communicatie via relevante kanalen
- Wereldwijd vismaaltijden verkopen (met name in ontwikkelingslanden)

KPI's

We maken onze acties meetbaar en concreet aan de hand van de volgende kritieke prestatie-indicatoren (KPI's):

- Een geldig EG-erkenningsnummer dat is toegekend door de NVWA
- Gemiddeld aantal verkochte vismaaltijden wereldwijd per dag



Ons duurzaamheidsprogramma

BESTUURLIJK

Zakelijk gedrag

Materiële onderwerpen

- Bedrijfscultuur
- Besturingsstructuur
- Politieke betrokkenheid



Strategie

Binnen WZ hechten we waarde aan een ethische, transparante en verantwoordelijke manier van zakendoen. Zakelijk gedrag omvat de normen, waarden en principes die we hanteren bij het nemen van beslissingen en het uitvoeren van onze activiteiten. Het helpt ons niet alleen om te voldoen aan wettelijke en regelgevende vereisten, maar draagt ook bij aan de veerkracht van onze onderneming en het bouwen van vertrouwen bij onze stakeholders, wat de kern vormt van ons succes. Onze bedrijfscultuur, besturingsstructuur en politieke betrokkenheid spelen hierbij een onmisbare rol.

Bedrijfscultuur

Onze bedrijfscultuur is een weerspiegeling van onze identiteit en vormt een van de belangrijkste bouwstenen van onze organisatie. De kernwaarden die onze bedrijfscultuur ondersteunen zijn passie, veerkracht, vertrouwen en delen. Deze kernwaarden geven richting aan ons dagelijks handelen en bepalen hoe we samenwerken met onze stakeholders. Passie drijft ons om uitmuntendheid na te streven in alles wat we doen, terwijl veerkracht ons in staat stelt om flexibel om te gaan met uitdagingen en veranderingen. Vertrouwen vormt de basis van alle onderliggende relaties, waarin integriteit centraal staat. Met delen versterken we onze toewijding aan samenwerking, kennisuitwisseling en het gezamenlijk bereiken van doelen. Verder kenmerkt onze bedrijfscultuur zich door een sterke langetermijnorientatie, een persoonlijke en informele sfeer, loyaliteit en wederzijdse zorg tussen medewerkers, sterke relaties met klanten en leveranciers, duurzaamheid, flexibiliteit, stabiliteit, continuïteit en een afgewogen risicobereidheid.

Samen creëren deze waarden en kenmerken een werkomgeving waarin onze medewerkers worden aangemoedigd om verantwoording te nemen, op een ethische manier samen te werken en continu te streven naar verbetering in alles wat we doen.

Besturingsstructuur

De manier waarop ons bestuur is ingericht heeft een grote invloed op hoe we als organisatie functioneren en zakendoen. Meer informatie over dit onderwerp staat beschreven in paragraaf 'Algemene toelichtingen'.

Politieke betrokkenheid

Via de brancheorganisatie Pelagic Freezer Trawler Association (PFA) en de Redersvereniging voor de Zeevisserij (RVZ) is WZ actief betrokken bij verschillende voorstellen voor Europese en nationale wet- en regelgeving die een potentieel significante impact zouden kunnen hebben op ons businessmodel. Wekelijks vindt er overleg plaats tussen de PFA, de RVZ en hun leden, waarin actuele en relevante onderwerpen worden besproken. De PFA is actief in haar communicatie naar de buitenwereld en communiceert met name via live evenementen of online via websites en sociale media-kanalen.

De EU heeft een register om de lobbyactiviteiten van verschillende bedrijven in kaart te brengen. De PFA is ingeschreven in het EU Transparency Register onder nummer 78847784895-41. Dat is nodig om afspraken met de Europese Commissie te kunnen maken en toegang te krijgen tot het Europees Parlement.

Acties

De acties die we ondernemen met betrekking tot zakelijk gedrag, zijn als volgt:

- Een werkomgeving creëren waarin onze medewerkers worden aangemoedigd om te handelen in lijn met onze kernwaarden door:
 - Onze kernwaarden regelmatig te communiceren
 - Dialogen te voeren met onze medewerkers
 - Goed leiderschap als rolmodel te gebruiken
 - Persoonlijke ontwikkeling te stimuleren
 - Een veilige en plezierige werkomgeving te creëren
 - Goede arbeidsvoorwaarden aan te bieden
 - Talenten te werven die goed passen binnen onze bedrijfscultuur
- Voldoen aan wettelijke en regelgevende vereisten
- Dialogen voeren met onze stakeholders
- Bijdragen aan op feiten gebaseerde communicatie door samen te werken met brancheorganisatie PFA

Bijlagen

Scenarioanalyse

Om ons inzicht in de relevante klimaatgerelateerde risico's en kansen te vergroten en om ons in de veerkracht van onze strategie te verdiepen, hebben we scenario's voor verschillende tijdshorizons geanalyseerd. De scenarioanalyse wordt ieder jaar opnieuw uitgevoerd op basis van externe sectorale scenario's en onderzoeken. Hierbij wordt de impact in de gehele waardeketen beoordeeld, van inkoop en productie tot eindgebruikers. Dit is gebaseerd op de best beschikbare wetenschappelijke bevindingen en methoden voor kwetsbaarheids- en risicoanalyses, gebaseerd op de meest recente rapporten van het Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC), de daaruit afgeleide energiescenario's van het International Energy Agency (IEA) en door experts beoordeelde wetenschappelijke publicaties.

Tijdsbestek

In onze analyse van klimaatgerelateerde risico's en kansen maken we onderscheid tussen verschillende tijdshorizons, namelijk korte termijn (tot 2030), middellange termijn (tot 2035) en lange termijn (tot 2050) analyses. De tijdshorizons sluiten aan bij de klimaatstrategie van WZ en de wettelijke vereisten met betrekking tot decarbonisatie, die een aanzienlijke invloed hebben op transitierisico's en doorgaans de periode tot 2050 bestrijken. De tijdshorizon is passend bij het specifieke karakter van de fysieke risico's van klimaatverandering, die zich in toenemende mate manifesteren op de middellange tot lange termijn. De meeste erkende scenario's beslaan een periode tot ten minste 2050.

Selectie van scenario's en kernpunten

WZ heeft een analyse uitgevoerd met twee temperatuurscenario's en zeer uiteenlopende ontwikkelingspaden met betrekking tot klimaatverandering. Het eerste scenario richt zich op een succesvolle transformatie van de economie, waarbij de opwarming van de aarde wordt beperkt tot maximaal 1,5°C ten opzichte van het pre-industriële tijdperk, en daarmee ook de toename van fysieke klimaatgevaaren wordt afgeremd. Het tweede scenario gaat uit van een voortdurende toename van de uitstoot van broeikasgassen tot het jaar 2100, wat zal leiden tot een verdere stijging van de mondiale temperatuur met 4,3°C en daarmee tot de maximaal merkbare gevolgen van fysieke klimaatgevaaren.

We hebben het "Net Zero Emissions by 2050" (NZE) scenario van het IEA geselecteerd als dominante scenario om de potentiële transitierisico's en kansen van een stijging van de mondiale temperatuur met 1,5°C te onderzoeken. Het werd aangevuld met geselecteerde onderzoeken voor de landbouw- en visserijsector, die niet worden gedekt door de op energie gerichte IEA-scenario's. Daarnaast is het "RCP 8.5" scenario van het IPCC gebruikt als dominante scenario om de potentiële fysieke impact van klimaatverandering te onderzoeken bij een opwarming van de aarde met 4,3°C.

In tabel 1 en 2 zijn de belangrijkste punten van de IEA- en IPCC-scenario's voor de middellange tot lange termijn opgenomen.

Tabel 1: Belangrijke punten uit de geselecteerde IEA transitie scenario's

	IEA Net Zero Emissions by 2050 Scenario (NZE)	IEA Stated Policies Scenario (STEPS)
Algemene scenario-eigenschappen	Een normatief scenario dat een op maat gemaakt traject specificeert voor de mondiale energiesector om in 2050 een netto nul CO ₂ -uitstoot te bereiken. In het scenario wordt uitsluitend rekening gehouden met energieregerelateerde emissiereducties om de doelstellingen te bereiken. Het komt overeen met het hoogste ambitieniveau van het Klimaatakkoord van Parijs om de opwarming van de aarde te beperken tot 1,5°C.	Een verkennend scenario volgens de huidige beleidskaders, gebaseerd op een sectorale beoordeling van specifiek beleid dat al bestaat (bijvoorbeeld nationaal bepaalde bijdragen), evenals beleid dat door regeringen over de hele wereld is aangekondigd en wordt weerspiegeld in officiële doelstellingen en plannen. Dit scenario weerspiegelt een opwarming van de aarde van 2,4°C in 2100.
Onderliggende rapporten	IEA (2024): World Energy Outlook 2024	IEA (2024): World Energy Outlook 2024
Centrale scenariobeschrijving en beïnvloedende factoren	Macro-economische aanname: economische groei (bbp USD 358 biljoen) en bevolkingsgroei tot 9,7 miljard mensen in 2050.	
Politiek/regelgeving	Scherpe toename van CO ₂ -kosten voor fossiele brandstoffen (55-250 USD/ton CO ₂ in 2050). Geïndustrialiseerde landen worden getroffen door een hogere prijsstijging.	Gematigde stijging van de CO ₂ -kosten voor fossiele brandstoffen (28-158 USD/ton CO ₂ in 2050). Geïndustrialiseerde landen worden getroffen door een hogere prijsstijging.
Technologieën en markten	Overgang naar koolstofarme technologieën en sterke vraag naar koolstofarme producten.	Vertraagde transitie van op fossiele brandstoffen gebaseerde technologieën en producten naar hernieuwbare energiebronnen.
	Het aandeel hernieuwbare energiebronnen in de elektriciteitsopwekking bereikt in 2050 een mondiaal gemiddelde van 73 procent in 2050.	Het aandeel hernieuwbare energiebronnen in de elektriciteitsopwekking bereikt in 2050 een mondiaal gemiddelde van 73 procent in 2050.
Systeemgrenzen	Focus op energieregerelateerde sectoren (zeer beperkte informatie die relevant is voor de voedingssector). Er zijn beperkingen op het gebied van de beschikbaarheid en granulariteit van gegevens.	

Bron: International Energy Agency (IEA)

Tabel 2: Belangrijke punten uit de geselecteerde IPCC scenario's

	RCP 2.6 / SSP1-2.6*	RCP 8.5 / SSP5-8.5*
Algemene scenario-eigenschappen	IPCC-scenario corresponderend met het ambitieniveau om de temperatuurstijging te beperken tot ruim onder de 2°C. Het scenario beschrijft een traject waarin er al vanaf 2020 aanzienlijke emissiereducties zouden plaatsvinden. In dit scenario zou de emissiebalans vóór het einde van de 21e eeuw al netto negatief zijn.	Een business-as-usual-scenario zonder ingrijpende mitigatiemaatregelen tegen klimaatverandering, waarbij een temperatuurstijging van 4,3°C wordt verondersteld. Het RCP 8.5-scenario beschrijft een pad dat gepaard gaat met hoge broeikasgasemissies. De uitstoot van broeikasgassen blijft toenemen tot 2100. Er wordt aangenomen dat netto-nul uitstoot tegen het einde van de eeuw niet zal worden bereikt.
Onderliggende rapporten	IPCC (2021): Climate Change 2021: The Physical Science Basis. Working Group I Contribution to the Sixth Assessment Report of the IPCC	
Centrale scenariobeschrijving en beïnvloedende factoren	Gematigde veranderingen in de frequentie en intensiteit van klimaatgerelateerde fysieke gevaren. Mondiaal gemiddelde oceaantemperatuurstijging van circa 1°C tot 2100. Mondiaal gemiddelde zeespiegelstijging van circa 30-60 cm tot 2100.	Zeer sterke toename in de frequentie en intensiteit van klimaatgerelateerde fysieke gevaren. Mondiaal gemiddelde zee-oppervlaktetemperatuurstijging van circa 3°C tot 2100. Mondiaal gemiddelde zeespiegelstijging van circa 60-100 cm tot 2100.
Systeemgrenzen	Met name de fysieke klimaatrisico's op de korte en middellange termijn zijn onderhevig aan een zekere mate van onzekerheid en zijn van beperkt nut in termen van financiële kwantificering, aangezien de klimaatwetenschap doorgaans perioden van dertig jaar in beschouwing neemt.	

Bron: Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)

*) RCP: Representative Concentration Pathways, SSP: Shared Socioeconomic Pathways

Categorieën van klimaatgerelateerde risico's en kansen

In de analyse hebben we de volgende risico- en kansencategorieën onderzocht:

- De transitierisico's zijn onderverdeeld in de categorieën politiek en juridisch, technologie en markt.
- Bij de fysieke risico's maken we onderscheid tussen acute en chronische risico's. Acute risico's komen voort uit door gebeurtenissen veroorzaakte gevaren, terwijl chronische risico's voortkomen uit klimaatverandering op de lange termijn.
- De potentiële kansen zijn geclassificeerd in de categorieën markt, producten, beleid en reputatie.

Aanpak voor het identificeren en beoordelen van risico's en kansen

De kwalitatieve analyses van een 1,5°C- en een 4,3°C-scenario waren bedoeld om te onderzoeken welke soorten klimaatrisico's en -kansen tot materiële gevolgen zouden kunnen leiden in de volledige waardeketen in de aanloop naar 2030, 2035 en 2050. Voor de transitiegevolgen werd de potentiële impact van de belangrijkste scenarioveronderstellingen en beïnvloedende factoren – zoals CO₂- en energiekosten, technologieplannen en marktontwikkeling – op de waardeketen beoordeeld. Daarbij werd rekening gehouden met inkoopvolumes en herkomstlanden, energieverbruiksprofielen en kostenstructuren van onze productielocaties en de belangrijkste doelmarkten.

De schakels in de waardeketen met potentieel het hoogste fysieke risico zijn geïdentificeerd op basis van fysieke risicoprofielen van de landen die relevant zijn voor de inkoop, productie en verkoop. Rekening houdend met veranderingen in de frequentie van klimaatgerelateerde fysieke gevaren, hebben we Nigeria en Egypte geïdentificeerd als de voor ons relevante landen die potentieel het meest getroffen zouden kunnen worden door fysieke risico's zoals stijgende oceaantemperaturen, stijgende zeespiegels, overstromingen en hittegolven. De kwalitatieve beoordeling van klimaatgerelateerde impacts richt zich dan ook met name op onze stroomopwaartse en stroomafwaartse waardeketen, omdat hier naar verwachting de grootste potentiële verliezen zullen optreden.

De geïdentificeerde en beoordeelde risico's en kansen in het betreffende dominante klimaatscenario hebben we opgenomen in het hoofdstuk 'Ons duurzaamheidsprogramma' paragraaf 'Klimaatverandering'.

Disclaimer

Dit MVO-verslag is met zorg en toewijding samengesteld door WZ. Het is op vrijwillige basis opgesteld ten behoeve van onze stakeholders en valt buiten enige wettelijke verplichting. Bij de totstandkoming van dit verslag is tevens gebruikgemaakt van de expertise van externe adviseurs. Ondanks de grote zorgvuldigheid waarmee dit verslag tot stand is gekomen, kunnen onjuistheden of onvolledigheden niet geheel worden uitgesloten.

De informatie in dit verslag is gebaseerd op de op dat moment beschikbare gegevens, interne rapportages en prognoses. WZ aanvaardt geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die voortvloeit uit het gebruik van de informatie in dit verslag. Werkelijke resultaten kunnen afwijken als gevolg van veranderende omstandigheden of externe factoren.

Dit document is niet bedoeld als bindende verklaring of als uitnodiging tot investering of enige andere financiële beslissing.

Copyright

© 2025 W. van der Zwan & Zonen. Alle rechten voorbehouden.

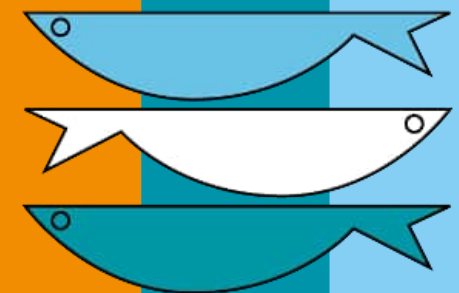
Niets uit dit verslag mag worden vervaelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de rechthebbende.

Contactinformatie

E-mail: info@wvanderzwan.nl | Tel: +31 (0)70 354 5466



FISHING FOR FOOD
SINCE 1888



wwanderzwan.nl